

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

A grayscale photograph of a tree in front of a building with a ladder leaning against it. The tree is in the center, with its branches spread out. The building is in the background, and a ladder is leaning against it. The image is in grayscale and has a slightly grainy texture.

Teicos UE

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Teicos UE

Immagine di copertina: Francesca Cao – Errore Metodico™

Sommario

Lettera agli stakeholders 4

Nota metodologica..... 6

**01. TEICOS:
Ingegneria nelle Costruzioni 8**

Chi siamo.....9

Teicos Group10

I nostri obiettivi: Innovazione e Sostenibilità al centro 11

I valori che ci guidano 11

Le nostre milestones: 30 anni di storia.....13

Premi e riconoscimenti15

Aree di competenza e Servizi.....17

La Qualita' nei Processi17

**02. Sostenibilità Strategica:
un percorso di miglioramento continuo 20**

Mappatura e coinvolgimento dei nostri Stakeholder.....21

Analisi di materialità22

I nostri obiettivi e l'Agenda 2030 (SDGs)26

**03. Governance, etica
ed integrità 28**

Struttura e composizione organizzativa29

Conformità normativa, trasparenza e principi etici30

04. Sviluppo sostenibile 34

Aspetti economici: valore generato e distribuito.....35

Innovazione sostenibile e digitalizzazione36

Clienti, fiducia e creazione di valore38

Responsabilità e sostenibilità nella catena di fornitura.....39

**05. Persone:
il nostro capitale umano 42**

Occupazione, crescita e valorizzazione delle persone.....43

Turnover e stabilità organizzativa45

Formazione, crescita e sviluppo.....46

Valorizzazione del capitale umano attraverso la performance.....48

Parità di Genere49

Salute, sicurezza e benessere50

Inclusione e comunicazione trasparente53

Benessere dei dipendenti54

Valorizzazione del territorio e delle Comunità Locali54

06. Rigenerare prima di costruire 56

Gestione ambientale dei cantieri57

Gestione dei rifiuti57

Gestione dei materiali e recupero delle risorse.....58

Efficienza energetica e monitoraggio delle emissioni.....59

07. Dettaglio delle performance della società 62

Persone63

Gestione delle risorse materiali e rifiuti66

08. GRI Content Index 70

Indice di contenuto GRI..... 71

Lettera agli stakeholders

GRI 2-22

Cari stakeholder,

è con grande soddisfazione che condividiamo con voi il primo Bilancio di Sostenibilità di Teicos UE, un traguardo importante che segna l'inizio di un percorso di rendicontazione sempre più strutturato, trasparente e orientato alla creazione di valore nel lungo periodo.

Questo documento nasce dalla volontà di misurare e raccontare il nostro contributo allo sviluppo sostenibile, ma soprattutto di integrare i principi della sostenibilità nelle decisioni aziendali, nelle attività operative e nella visione strategica che guida la nostra crescita.

Fin dalla sua nascita, infatti, Teicos UE ha scelto di operare con una missione chiara: contribuire al miglioramento dell'ambiente urbano attraverso la riqualificazione del patrimonio edilizio esistente. In un contesto in cui il settore delle costruzioni è chiamato a svolgere un ruolo determinante nella lotta al cambiamento climatico e nella transizione energetica, crediamo che intervenire sugli edifici esistenti rappresenti una delle leve più efficaci per ridurre le emissioni, migliorare l'efficienza energetica e aumentare la qualità della vita delle persone.

La sostenibilità per Teicos non è un ambito separato dal business, ma costituisce il fondamento stesso della nostra strategia di sviluppo. Ogni progetto nasce dall'integrazione tra competenze tecniche, innovazione, ricerca e attenzione agli impatti ambientali e sociali. Dalla riqualificazione energetica degli edifici all'integrazione delle energie rinnovabili, dalle tecnologie costruttive off-site ai processi partecipativi che coinvolgono gli abitanti nelle scelte di intervento, lavoriamo ogni giorno per trasformare le sfide della transizione ecologica in opportunità concrete di rigenerazione urbana e sviluppo sostenibile.

In quasi trent'anni di attività abbiamo costruito un modello d'impresa fondato su alcuni valori che continuano a orientare il nostro percorso: sostenibilità, innovazione e centralità delle persone. Questi principi si traducono nell'impegno costante verso la qualità delle nostre realizzazioni, nella promozione della sicurezza e del benessere nei luoghi di lavoro, nella valorizzazione delle competenze, nella diffusione di una cultura inclusiva e nella ricerca continua di soluzioni innovative capaci di accelerare la decarbonizzazione del patrimonio edilizio.

Siamo consapevoli che le sfide che abbiamo di fronte sono complesse. L'urgenza climatica, la necessità di rendere le città più resilienti, l'evoluzione normativa e le crescenti aspettative degli stakeholder richiedono alle imprese una forte capacità di adattamento. Per questo continuiamo a investire nella ricerca, nella digitalizzazione dei processi, nelle collaborazioni con università, enti di ricerca e partner nazionali ed europei, convinti che solo attraverso la condivisione delle conoscenze sia possibile generare un cambiamento duraturo.

Questo Bilancio di Sostenibilità rappresenta dunque un punto di partenza. Attraverso la rendicontazione vogliamo rafforzare la nostra capacità di ascolto, misurare con maggiore precisione i nostri impatti e definire obiettivi sempre più ambiziosi e concreti. Il nostro impegno è continuare a costruire un'impresa capace di coniugare solidità economica, innovazione tecnologica, responsabilità ambientale e valore sociale.

Desideriamo infine ringraziare tutte le persone che contribuiscono quotidianamente alla crescita di Teicos UE: i nostri collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner, le istituzioni e le comunità con cui condividiamo progetti e obiettivi. È grazie alla fiducia, alla competenza e alla collaborazione di ciascuno di loro che possiamo affrontare con determinazione le sfide future e continuare a generare un impatto positivo e duraturo.

Cecilia Hugony
Amministratore Delegato
Teicos UE

Nota metodologica

GRI 2-1/2/3/4/5

Con il presente documento, Teicos UE pubblica il primo Bilancio di Sostenibilità, relativo all'anno 2025 (di seguito "il Bilancio"). All'insegna della trasparenza, le informazioni che contiene forniscono agli stakeholder una visione accurata e completa delle attività, strategie, andamento aziendale e dei risultati conseguiti da Teicos UE S.r.l. (d'ora in poi Teicos UE) nel proprio impegno verso una crescita economica e uno sviluppo del business responsabile, tenendo in considerazione le aspettative degli stakeholder e perseguendo il miglioramento continuo degli impatti ambientali e sociali generati dalle proprie attività.

Per questo primo esercizio, il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni economiche, ambientali e sociali è stato circoscritto all'azienda Teicos UE e alle sue sedi di Milano, in Via E. Caviglia 3/a, di San Donato Milanese, in Via Marcora, 45 e di Roma, in Via E. D'Onofrio 212. Nelle prossime iterazioni di Bilancio verranno rendicontate anche le altre realtà del gruppo, mantenendo un approccio graduale e strutturato, per completare il quadro dell'approccio alla sostenibilità.

Il Bilancio è stato redatto **in riferimento** agli Standard GRI (Global Reporting Initiative Sustainability Standards), pubblicati nel 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI), l'organismo indipendente che definisce le linee guida per la rendicontazione non finanziaria. Il dettaglio degli indicatori rendicontati è riportato nella Tabella a fine documento "Indice dei contenuti GRI", che consente di individuare con chiarezza le informazioni riportate in conformità agli standard.

Questa edizione è stata sottoposta ad Assurance esterna ed è possibile visionarne la lettera al termine del presente documento.

Il presente Bilancio riporta i risultati dell'**esercizio 2025** (1° gennaio – 31 dicembre 2025) coprendo gli ambiti economico, sociale e ambientale, in coerenza con quanto rendicontato nel Bilancio Economico-Finanziario.

Con l'obiettivo di garantire la massima affidabilità dei dati e delle informazioni riportate nel Bilancio, è stato privilegiato l'inserimento di grandezze direttamente misurabili ed è stato evitato il più possibile il ricorso a stime che, dove presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e chiaramente indicate. Inoltre, ove possibile, è stato effettuato il confronto con i dati relativi agli anni precedenti al presente periodo di rendicontazione, in coerenza con il principio di comparabilità previsto dagli standard GRI.

In conformità con il principio di rilevanza, o "materialità", i contenuti oggetto della rendicontazione sono stati definiti dall'Azienda a partire dai risultati di un'analisi condotta nel 2026 che ha permesso di identificare gli impatti e le tematiche più rilevanti per l'Azienda e i suoi stakeholder.

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Teicos UE è pubblicato a luglio 2026 e reso disponibile sulla pagina web www.teicosgroup.com dell'azienda, all'interno della sezione 'chi siamo' sotto la voce "Bilancio di Sostenibilità". Per maggiori informazioni o commenti al presente documento è possibile inviare una richiesta a comunicazione@teicosgroup.com

01

TEICOS: Ingegneria nelle Costruzioni

Complesso condominiale Ca' Granda – Milano

Chi siamo

Fondata a Milano nel 1995 da Guido Hugony e Giorgio Albinati, Teicos nasce dall'unione di due competenze complementari che hanno saputo coniugare know-how tecnico e visione strategica. Un'unione che ha dato vita a un'impresa in grado di integrare ingegneria, capacità organizzativa e attenzione al mercato. Questa impostazione ha guidato la crescita dell'azienda, portandola ad ampliare progressivamente il proprio perimetro di attività e a consolidare una presenza qualificata nel settore delle costruzioni e della rigenerazione edilizia.

Con sedi a Milano e Roma, Teicos opera nei settori dell'edilizia e degli impianti tecnologici in ambito pubblico e privato, con un focus specifico sulla riqualificazione energetica, l'adeguamento sismico, il restauro e l'industrializzazione del cantiere. Il suo modello di sviluppo si fonda sul presupposto che intervenire sul costruito, riqualificando aree urbane degradate, contribuendo alla decarbonizzazione del patrimonio edilizio, migliorando gli spazi abitativi riducendo allo stesso tempo il consumo di risorse rispetto alla nuova costruzione, significhi generare valore condiviso.

In questo contesto Teicos ha ricoperto un ruolo di primo piano nella riqualificazione energetica degli edifici, contribuendo a interventi capaci di ridurre i consumi almeno del 50%. Un approccio che riflette una cultura aziendale orientata alla sperimentazione, alla misurabilità dei risultati e alla traduzione immediata dell'innovazione in applicazioni concrete.

Il cantiere è il luogo in cui questa visione prende forma: un ambiente da gestire con metodo ingegneristico, attenzione ai tempi, contenimento dei costi e integrazione tra edificio e impianto. Ogni progetto diventa così una sorta di laboratorio, in cui ricerca e sviluppo vengono testati sul campo per generare soluzioni ad alto contenuto tecnologico.

L'OBIETTIVO È CREARE VALORE CONDIVISO ATTRAVERSO IL RECUPERO DEL PATRIMONIO EDIFICATO.

Recuperare il costruito è infatti una scelta di responsabilità ambientale e sociale: significa generare nuovi spazi per l'abitare con un consumo di risorse nettamente inferiore rispetto alla nuova costruzione, migliorare il comfort dei residenti, favorire la riqualificazione di aree urbane degradate, e, nel contempo, contribuire alla transizione energetica verde.

L'attività viene esercitata anche attraverso società collegate, con le seguenti specializzazioni:

Teicos Energia: fornisce servizi di progettazione e installazione di impianti elettrici, meccanici e di energie rinnovabili. A partire da aprile 2025, ottiene La certificazione EScO (Energy Service Company), inserendosi in pieno della visione del gruppo: un traguardo che non è solo un riconoscimento tecnico, ma la conferma di un percorso coerente di crescita, specializzazione e visione strategica nel campo dell'efficienza energetica che considera il recupero del costruito non solo un'opportunità di mercato, ma anche e soprattutto una scelta di responsabilità ambientale e sociale.

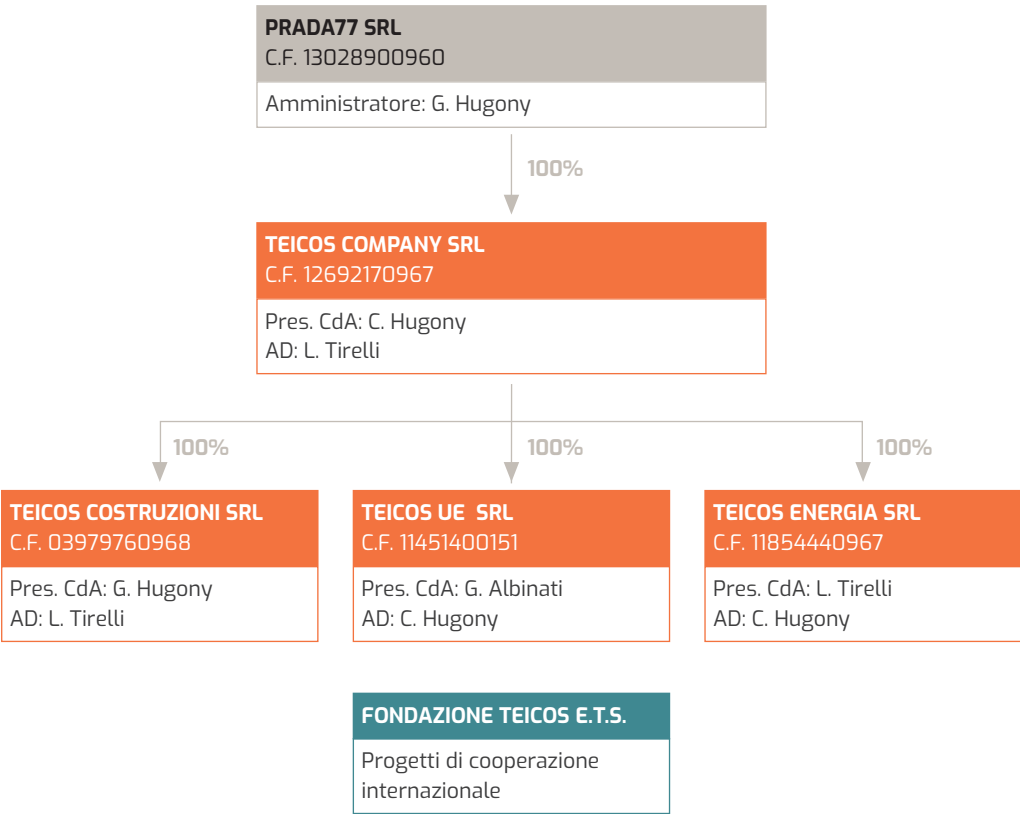
Teicos Costruzioni: sviluppa in proprio attività di promozione immobiliare: acquisto di immobili dismessi, progettazione, ristrutturazione e vendita. Si occupa inoltre di ristrutturazione di immobili privati per conto terzi.

Ad oggi il Gruppo conta oltre 120 collaboratori, caratterizzati da un elevato livello di qualificazione professionale e da una significativa presenza femminile. La sostenibilità ambientale, insieme alla qualità degli interventi, all'innovazione e alla competenza tecnica, orientano da sempre le scelte aziendali.

Teicos Group

Teicos UE, insieme a Teicos Energia e Teicos Costruzioni, è parte del gruppo Teicos che agisce sotto il controllo di Teicos Company, la società che racchiude tutti i servizi e le aree di staff. Il gruppo fa parte di una holding di partecipazioni familiare, la Prada 77.

Al di fuori della Holding Prada 77 è presente dal 2024 **Fondazione Teicos ETS**, con l'impegno di generare valore sociale attraverso i medesimi principi che guidano l'attività d'impresa, operando negli ambiti della ricerca, dell'istruzione, della cultura e della cura dell'ambiente e del territorio.



I nostri obiettivi: Innovazione e Sostenibilità al centro

Creare valore condiviso...
► Recuperare il ricco patrimonio edificato italiano; Generare nuovi spazi da abitare con un consumo di risorse nettamente inferiore rispetto alla nuova costruzione; Migliorare la vita «nello stare a casa»; ► Riqualificare aree urbane degradate, e, nel contempo, contribuire alla transizione energetica verde.
... valorizzando le proprie risorse ...
► Combinare competenze tecniche (la gestione del cantiere, la gestione di progetti complessi) e competenze legali; ► Investire in personale altamente qualificato al fine di poter garantire sempre la soluzione tecnicamente migliore; ► Formare le proprie risorse umane al fine di garantire sempre una profonda conoscenza degli standard tecnici piùadeguati e coerenti.
... attraverso progetti di eccellenza
► Investire in strumenti, tecniche e metodologie che consentano una efficace ed efficiente esecuzione delle attività di cantiere; ► «Disegnare» le attività di cantiere al fine di (a) ridurre i tempi di esecuzione, (b) semplificare la mobilitazione dei materiali (c) garantire strutture di cantiere di «minimo impatto»; ► Ricercare sempre il rispetto dei migliori standard qualitativi a garanzie di progetti duraturi nel tempo.

I valori che ci guidano

SOSTENIBILITÀ AL CENTRO

Per Teicos UE, contribuire alla transizione energetica significa mettere **l'innovazione al servizio della riqualificazione del patrimonio edilizio**. L'azienda sviluppa e adotta soluzioni tecnologiche avanzate con l'obiettivo di **migliorare le prestazioni energetiche degli edifici e ridurre gli impatti ambientali**, nella consapevolezza che la sfida climatica richiede interventi concreti e misurabili. La complessità delle sfide ambientali rende indispensabile un approccio ambizioso, orientato a sviluppare soluzioni e modelli operativi in grado di supportare il percorso di decarbonizzazione previsto dagli obiettivi climatici di lungo termine (Sustainable Development Goals).

L'attenzione alla sostenibilità, è testimoniata anche dall'impegno nel network Renovate Europe, campagna europea per la decarbonizzazione del patrimonio edilizio, l'adesione al Kyoto Club e il costante lavoro di ricerca e sviluppo di tecnologie distintive e soluzioni innovative che contribuiscano alla transizione energetica e al raggiungimento di un target importante quale la neutralità climatica entro il 2050.

INNOVAZIONE IN PRATICA

L'innovazione è il pilastro del vantaggio competitivo di Teicos. Per la Società l'innovazione è incrementale: l'utilizzo di nuove soluzioni nella progettazione o nell'organizzazione del cantiere permette di raggiungere il risultato con risparmio di tempi e costi, la vera sfida dell'edilizia. Per ridurre le incertezze legate ai processi di innovazione, è stato deciso in primo luogo di procedere con progetti di ricerca finanziati, presentando le proposte alla valutazione propria dei bandi R&D competitivi (soprattutto europei), e, in secondo luogo, di affiancarsi a centri di ricerca qualificati del settore (Politecnico di Milano, università di Padova, Politecnico di Torino).

La gestione dell'innovazione passa quindi dalla definizione delle linee tematiche di innovazione e sviluppo definite nel piano strategico che, attualmente sono costituite dalla digitalizzazione dei flussi informativi, la sensoristica di monitoraggio e controllo degli edifici esistenti; la prefabbricazione – o costruzione off-site - integrata di componenti edili ed impiantistici della riqualificazione energetica).

E naturalmente la Partecipazione a consorzi europei di R&D per lo sviluppo di progetti specifici che permettono di avanzare nelle linee sopra esposte.

Il processo di innovazione viene gestito dall'area "Sviluppo e innovazione", dove, oltre alla competenza tecnica specifica, è presente una multidisciplinarietà in grado di far fronte alle sfide importanti che l'innovazione genera quando diventa parte integrante dei processi aziendali.

PERSONE

Teicos promuove un modello organizzativo basato sulle **competenze, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle persone**. L'azienda favorisce un **ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e orientato alle pari opportunità**, nel quale la condivisione delle conoscenze e il contributo individuale sono considerati fattori essenziali per la crescita.

Nel 2023 questo impegno è stato riconosciuto con l'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125 per la parità di genere.

Le nostre milestones: 30 anni di storia

1995

Fondazione di Teicos come impresa specializzata nella riqualificazione energetica del patrimonio edilizio urbano a Milano

2004

Teicos UE ottiene la certificazione del Sistema Qualità secondo la norma ISO 9001:2015 che garantisce il controllo del processo produttivo e ne individua i punti di forza e di debolezza, determinandone l'efficacia e l'efficienza nel tempo.

2016

Conseguimento della certificazione **ISO 14001:2015** per la gestione ambientale
Ottenimento della qualificazione **OG2** per il restauro e le opere su beni culturali
Partecipazione al progetto europeo **Sharing Cities** (Horizon 2020): Teicos assume il ruolo di leader europeo per la riqualificazione energetica degli edifici con target di riduzione consumi $\geq 50\%$
Aggiudicazione del **primo appalto pubblico a Milano progettato ed eseguito in BIM**

2019

Teicos si certifica ISO 45001:2018 nell'ambito del sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro.
Registrazione del marchio **CoREn®** – processo proprietario di diagnosi energetica partecipata per i condomini.
Partnership strategica con **TEP**, società del gruppo SNAM, per lo sviluppo di soluzioni energetiche integrate
Vittoria del bando **Reinventing Cities** con il progetto Co-Inventing Doria (in rete con BSmart)

2002

Teicos UE ottiene la certificazione SOA ed inizia ad operare nel settore pubblico, realizzando nuove costruzioni, restauri e ristrutturazioni.

2009

Teicos acquisisce il suo primo progetto Europeo: H-Know. Scopo del progetto è realizzare uno strumento digitale di collaborazione e formazione degli addetti delle PMI europee nell'ambito del restauro e della ristrutturazione del patrimonio edilizio.

2018

Apertura della sede operativa **TeicosLab**: edificio riqualificato internamente a classe **A4 nZEB**, manifesto fisico della filosofia aziendale

2020

Selezione come **Key Innovator** dalla Commissione Europea nell'ambito dei progetti finanziati da Horizon 2020
Primo progetto di sviluppo immobiliare con Villa Carmen

2021

Nascita di **Teicos Energia**, divisione dedicata all'integrazione di energie rinnovabili e all'efficienza energetica negli impianti

Primo contratto con **cessione del credito** tramite piattaforma ANCE (riconoscimento dal Ministro alle Infrastrutture in assemblea ANCE Nazionale)

Teicos è partner di Collectief, progetto europeo nell'ambito Horizon 2020

2023

Certificazione **UNI/PdR 125:2022** per la **parità di genere** — prima impresa di costruzioni milanese del settore a ottenerla

Teicos Energia ottiene la certificazione **ISO 9001:2015** per il Sistema Qualità

Aggiudicazione dell'appalto per il **Museo Nazionale della Resistenza** a Milano (in consorzio con Arco Lavori)

Teicos firma il suo primo PPP (Partenariato Pubblico Privato) per il rifacimento dell'Asilo di Montano Lucino

2025

Certificazione anticorruzione ISO 37001:2015

Completamento del processo di **riorganizzazione societaria** con la struttura holding: Teicos Company come capogruppo, con Teicos UE, Teicos Energia e Teicos Costruzioni come entità operative distinte

Conseguimento della certificazione **ESCO** (Energy Service Company) secondo la norma UNI CEI 11352:2014 da parte di Teicos Energia

Per celebrare i suoi 30 anni, Teicos organizza 'S.P.I.D. Date', un evento sul futuro dell'edilizia, ovvero sui temi di Sicurezza, Partecipazione, Innovazione, Digitalizzazione.

2022

Apertura della **sede di Roma**, per estendere le attività di riqualificazione energetica e sismica al Centro Italia

Teicos registra il marchio Cortech®

Teicos si dota del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo D. LGS. 231 – 8 giugno 2001

2024

Inaugurazione del **condominio Via Galati a Roma** — primo grande intervento della società nella Capitale, con salto di 5 classi energetiche

Teicos UE ottiene la Certificazione Etica SA8000

Teicos UE e Teicos Energia acquisiscono la SOA di categoria OG11

A maggio nasce Fondazione Teicos ETS

2026

Teicos si trasferisce in una nuova sede, nell'edificio 'Spark Two', nel cuore del quartiere Santa Giulia a Milano

Fondazione Teicos promuove il Workshop a porte chiuse Milano/Roma: QUALITA' NEL COSTRUITO: innovativi approcci valutativi, dalla progettazione alla gestione

Primo Bilancio di sostenibilità ESG

Attivata la collaborazione col nuovo ufficio stampa SEC Newgate

Premi e riconoscimenti

2017

Primo Condominio inaugurato nell'ambito del progetto Europeo 'Sharing Cities'

In Via Tito Livio l'intervento di deep renovation ha portato al salto di 2 classi energetiche. All'inaugurazione erano presenti il Sindaco Giuseppe Sala e l'Assessore Cristina Tajani.

2018

Primo contratto concluso con la Cessione del Credito

Il Condominio di Via Benaco è il primo esempio di *design to cost* per la riqualificazione energetica che lo ha portato in classe D. Il premio è stato consegnato dal Ministro Toninelli a Roma, nell'occasione dell'Assemblea di ANCE Nazionale.

Primo premio 'De Albertis' per l'Innovazione di Processo

All'inaugurazione del Condominio di Via Verro, vincitore del premio, è intervenuta l'Assessore Cristina Tajani.

2019

Primo cantiere digitale realizzato con sistemi IOT e BIM

Il Condominio di Via Passeroni ha beneficiato di fondi europei e regionali grazie ai progetti di innovazione SPICA e Sharing Cities per il monitoraggio con sistemi IOT del comfort interno e gli interventi di deep renovation realizzati in BIM. All'inaugurazione erano presenti gli Assessori Tajani e Granelli.

Teicos è Leader della Crescita secondo il Sole24Ore e il Financial Times

2020
2021
2022

Teicos finalista nelle 3 edizioni del Premio Essere Avanti destinato ai migliori progetti di Innovazione in ambito edilizio.

I progetti presentati sono: Sharing Cities e Spica, la Riqualificazione Energetica della Scuola primaria di Viale Puglie a Milano, il recupero di un edificio esistente decarbonizzato, geotermico in Via Monte Cengio a Milano.

2020

Progetto esposto al Parlamento Europeo come 'Best Practice' della Riqualificazione Energetica

Il condominio di Viale Murillo rappresenta il primo intervento di riqualificazione energetica che ha beneficiato del bando BE2 del Comune di Milano. Grazie agli interventi ha ottenuto un risparmio dell'80% dei consumi. L'inaugurazione è avvenuta alla presenza del Sindaco Sala.

2021

Primo intervento con Superbonus e sconto in fattura

Il Condominio di Via Peroni è stato il primo intervento di riqualificazione energetica che ha beneficiato del Super bonus e dello sconto in fattura. All'inaugurazione erano presenti l'Assessore Maran e l'Onorevole Misiani.

2022	Primo intervento a Mantova realizzato con il Superbonus Il Condominio di Via Galilei a Mantova è stato il pilota di un progetto Europeo di cui il Comune di Mantova era partner. All'inaugurazione era presente il Sindaco di Mantova Mattia Palazzi.
2023	Riconoscimento come fastest-growing company europea nella classifica FT1000 del Financial Times Teicos premiata al "Forum Sostenibilità" del Sole 24 ORE e Santa Sede come "Impresa Sostenibile", insieme ad altre PMI meritevoli di aver introdotto processi virtuosi e nuove soluzioni più sostenibili, per far fronte alle crisi di questi anni. Premiato l'impegno di Teicos per la riqualificazione di oltre 150mila metri quadrati di patrimonio edilizio esistente Teicos riceve la seconda menzione d'onore alla terza edizione del premio Metro d'Oro di 4Bild, per il suo approccio totalmente nuovo nel settore delle costruzioni, fatto di competenza ingegneristica, sostenibilità ambientale, digitalizzazione e networking
2024	Riconoscimento Cassa Edile Awards 2024 per l'impegno contro la concorrenza sleale e il rispetto dei contratti collettivi
2024 2025 2026	Il cantiere Ca' Granda — è primo cantiere a Milano ad ottenere ottiene il CIS livello Oro. con presidio documentato su decarbonizzazione, rifiuti, legalità e filiera. Nel 2025 e nel 2026 ottengono il CIS anche i cantieri del Museo della Resistenza, di Cascina Monluè, e di Sogemi - Palazzo Affari.
2026	A Teicos UE vengono riconosciute 3 stelle su 3 del Rating di Legalità. Strumento ideato da AGCOM che riconosce premialità alle aziende che operano secondo i principi della legalità, trasparenza e responsabilità sociale.

Aree di competenza e Servizi

GRI 2-6

Teicos UE realizza interventi di riqualificazione del patrimonio edilizio esistente, per conto terzi e per iniziativa propria, con un approccio ingegneristico, orientato alla riduzione dei tempi e dei costi anche grazie all'utilizzo di tecnologie e processi innovativi.

L'OFFERTA DI TEICOS UE SI ARTICOLA IN CINQUE PRINCIPALI AMBITI:



Grazie all'esperienza maturata nei progetti di innovazione a livello Europeo, Teicos è anche proprietaria del marchio Coren®, un percorso di diagnosi energetica partecipata già testato su 150 edifici e una comunità di oltre 1000 persone.

Oltre ai percorsi partecipativi, Teicos ha acquisito esperienza nell'ambito del monitoraggio del comfort indoor e nella digitalizzazione dei processi di costruzione, con competenze BIM di tutto il personale attivo nella gestione del cantiere.

La Qualita' nei Processi

CERTIFICAZIONI

Le certificazioni rappresentano un pilastro strategico, **testimoniano l'impegno** del Gruppo di perseguire elevati standard di qualità, sicurezza, integrità e conformità alla normativa. Attraverso il conseguimento e il mantenimento delle seguenti certificazioni, le società del Gruppo assicurano l'adozione di **processi strutturati e orientati al miglioramento continuo**, a supporto **dell'efficacia e dell'affidabilità dei servizi erogati**. Le attività di monitoraggio, aggiornamento e verifica di questi standard consentono di rispondere in modo tempestivo all'evoluzione dei

requisiti normativi e delle aspettative del mercato e rafforzare *allo stesso tempo* la fiducia di clienti, dipendenti, partner e più in generale di tutti gli stakeholder.

Certificazioni del Gruppo Teicos				
Certificazione	Descrizione	Teicos UE	Teicos Costruzioni	Teicos Energia
ISO 9001:2015 Sistema di Gestione Qualità	Standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità volto al raggiungimento delle politiche e degli obiettivi di qualità.	●	●	●
ISO 45001:2018 Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute dei Lavoratori	Standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione per la sicurezza sul lavoro e costituisce elemento cardine della strategia di gestione del rischio.	●		
ISO 14001:2015 Sistema di Gestione Ambientale	Norma internazionale che specifica i requisiti del sistema di gestione ambientale (SGA).	●		
ISO 37001:2016 Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione	Standard internazionale progettato per aiutare le organizzazioni a prevenire, rilevare e affrontare la corruzione, promuovendo una cultura di integrità e trasparenza.	●		
UNI PDR 125:2022 Parità di Genere	È la prassi di riferimento italiana che fornisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere.	●		
SOA	Qualifica per l'esecuzione di lavori pubblici in Italia. (Teicos Energia, Teicos UE)	●		●
Categoria 10A-D	Certificazione per l'attività di bonifica di beni contenenti Amianto (Teicos Costruzioni, Te)	●	●	
Categoria 2 BIS	Certificazione per l'attività di trasporto di rifiuti non pericolosi (Teicos UE)	●	●	
Rating di Legalità	Riconoscimento alle aziende che operano secondo i principi della legalità, trasparenza e responsabilità sociale	●		
UNI CEI 11352:2014 Società di Servizi Energetici (ESCo)	Norma che definisce i requisiti generali e una lista di controllo per la verifica dei requisiti delle società di servizi energetici (ESCo – Energy Service Company)			●
SA 8000:2014 Responsabilità Sociale	Certificazione internazionale di responsabilità etica, sviluppato dalla Social Accountability International (SAI). Si basa su riferimenti riconosciuti a livello internazionale, come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).	●		
F-GAS	Dimostra la competenza di tecnici e imprese nella gestione dei gas fluorurati, utilizzati principalmente in sistemi di refrigerazione, condizionamento e pompe di calore. In linea con quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 517/2014 e dal D.P.R. n. 146 che stabiliscono le normative per la manipolazione di gas noti per il loro effetto serra.			●

Tabella 1 – Certificazioni del Gruppo Teicos

Rating di sostenibilità

"Il riconoscimento EcoVadis: una conferma dell'impegno verso la sostenibilità"

- **EcoVadis** è una delle principali piattaforme internazionali per la valutazione delle performance ESG (Environmental, Social and Governance) delle organizzazioni. La valutazione prende in esame le politiche, le azioni e i risultati dell'azienda in quattro ambiti: **Ambiente, Lavoro e Diritti Umani, Etica e Approvvigionamento Sostenibile**.
- Tra il 2025 e il 2026, **Teicos** si è sottoposta alla valutazione EcoVadis, ottenendo il badge **"Committed"**, un riconoscimento che attesta l'impegno dell'azienda nell'integrare i principi di sostenibilità e responsabilità sociale nei propri processi e nelle proprie attività operative.
- Inoltre, la partecipazione all'assessment EcoVadis consente a Teicos di monitorare le proprie performance di sostenibilità, individuare aree di miglioramento e valorizzare il percorso intrapreso sui temi ambientali, sociali ed etici.

02

Sostenibilità Strategica: un percorso di miglioramento continuo

Mappatura e coinvolgimento dei nostri Stakeholder

GRI 2-29

Teicos UE riconosce il valore di un **dialogo trasparente** con i propri stakeholder, volto ad assicurare la soddisfazione delle reciproche aspettative e a gestire le esigenze dei portatori di interesse, approfondendo con loro le questioni di sostenibilità e responsabilità d'impresa.

È per questo che nel 2026 Teicos UE ha attivato un processo di **mappatura e coinvolgimento dei propri stakeholder**, sia interni sia esterni all'azienda, cioè coloro che operano lungo la catena del valore e coloro che sono indirettamente influenzati o interessati alle attività aziendali. Le attività di coinvolgimento si sono svolte ispirandosi alla metodologia delineata nello Stakeholder Engagement Standard AA1000 (AA1000-SES), un quadro di riferimento per la progettazione, l'implementazione, la verifica di qualità e la comunicazione di percorsi di inclusione delle parti interessate.

Nel 2026, in occasione della pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità, l'azienda ha condotto **l'analisi di materialità**, con l'obiettivo di cogliere e rappresentare gli impatti legati alle attività aziendali che si sono verificati nel corso del 2025. L'attività ha previsto un'approfondita analisi del contesto di riferimento, al fine di identificare le principali tematiche di sostenibilità per l'azienda.

Questa fase ha incluso un esame dettagliato di:

- modello di business, attività svolte, servizi offerti e mercati in cui opera l'azienda;
- relazioni commerciali lungo la catena del valore, in particolare con clienti e fornitori;
- principali tendenze e dinamiche del contesto esterno, con riferimento ai temi ambientali, sociali e di governance (ESG).

In coerenza con un approccio partecipativo e orientato al dialogo, l'analisi di materialità ha incluso il **coinvolgimento degli stakeholder**. A tal fine, Teicos UE ha sottoposto ai suoi principali portatori di interesse un questionario volto a raccogliere il loro punto di vista sulla rilevanza degli impatti individuati, assicurando così una valutazione il più possibile condivisa e rappresentativa.

All'attività hanno partecipato 58 stakeholder, di cui 39 dipendenti (67%), 9 fornitori (16%), 4 clienti¹ (7%), 3 Tavoli di lavoro/Network (5%) e 3 Università (5%).

I dipendenti, che rappresentano la quota prevalente, hanno contribuito significativamente al processo di **analisi ed identificazione degli impatti più rilevanti**, grazie alla loro conoscenza diretta delle attività aziendali e delle dinamiche operative quotidiane. L'ampia adesione, inoltre, testimonia la crescente sensibilità verso tali temi ed il forte coinvolgimento nei percorsi di miglioramento intrapresi dall'azienda. In aggiunta, il confronto con gli altri stakeholder ha consentito di arricchire l'analisi con punti di vista indipendenti e complementari, rafforzando ulteriormente la qualità e la rappresentatività dei risultati ottenuti.

¹ Coinvolgimento effettuato in modalità proxy.

Questo approccio riflette la volontà di Teicos UE di costruire e consolidare relazioni solide e durature con i propri stakeholder, valorizzando il dialogo continuo con le parti interessate. L'azienda mira, inoltre, ad integrare sempre più i principi ESG (Environmental, Social, Governance) nel proprio modello di business, promuovendo una **cultura aziendale fondata su trasparenza, responsabilità e miglioramento continuo**.

PER IL 2025 TEICOS UE HA INDIVIDUATO E COINVOLTO QUESTE CATEGORIE DI STAKEHOLDER:



Analisi di materialità

GRI 3-1/2/3

La presente Rendicontazione di Sostenibilità si sviluppa a partire dalle tematiche materiali, ponendo particolare attenzione al concetto di impatto e all'analisi dei rischi. Secondo quanto definito dai GRI Standard, i temi materiali sono quelli che rappresentano gli impatti più rilevanti dell'organizzazione in ambito economico, ambientale e sociale, inclusi gli effetti sui diritti umani. Nel corso del 2025, l'azienda ha condotto per la prima volta l'analisi di materialità in conformità ai requisiti previsti dagli standard internazionali di riferimento (GRI 3, edizione 2021).

L'analisi di materialità si è svolta in quattro fasi.

FASE 1: COMPrensione E ANALISI DEL CONTESTO DELL'ORGANIZZAZIONE

È stata condotta un'analisi approfondita del contesto in cui opera l'azienda attraverso un focus sulle attività svolte (modello di business, tipologia dei servizi offerti, mercati serviti) sui rapporti commerciali che la vedono coinvolta (clienti, fornitori), sull'andamento del contesto relativamente ai temi ESG (questioni sociali, ambientali, economiche) e sui principali stakeholder interni ed esterni.

FASE 2: IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI POTENZIALI ED EFFETTIVI

Dai risultati emersi dall'analisi del contesto, sono state individuate le principali tematiche ESG oggetto dell'interesse degli stakeholder, così come i principali impatti dell'azienda – attuali e potenziali, positivi e negativi – su economia, ambiente e persone, compresi quelli sui diritti umani. Ogni impatto individuato è stato associato ad una o più tematiche rilevanti.

FASE 3: VALUTAZIONE DELL'IMPORTANZA DEGLI IMPATTI

L'associazione tra le tematiche rilevanti e l'impatto che su di essi esercita l'azienda è stata sottoposta alla valutazione sia del management sia degli stakeholder. In particolare, sono stati direttamente coinvolti nel processo di valutazione tanto la proprietà, come le principali categorie di stakeholder interni ed esterni identificati in precedenza.

Il coinvolgimento è avvenuto tramite la compilazione di un questionario di valutazione, nel quale è stato richiesto di assegnare a ogni impatto una priorità di azione da parte dell'azienda: da 1 ("Poco rilevante") a 4 ("Molto rilevante").

FASE 4: PRIORITIZZAZIONE DEGLI IMPATTI

La valutazione degli impatti ha permesso di assegnare una priorità a ciascuno di essi in base all'importanza, ordinandoli dal più al meno significativo. Si è proceduto a raggruppare gli impatti in temi e si è stabilita una soglia per definire i temi materiali, ossia quelli che sono inclusi nella presente rendicontazione. La soglia di materialità è stata fissata a 3,48.

Si riporta di seguito, in Tabella 2, l'elenco degli impatti e i temi più rilevanti per Teicos UE e per i suoi stakeholder.

SDG	Tema Materiale	Impatto	Tipologia d'impatto	Stato dell'impatto	Ambiente	Governance	Sociale	Punteggio Impatto
	Rifiuti	Impatti positivi generati da una gestione corretta dei rifiuti prodotti.	+	Δ	●			3,75
 	Qualità e sicurezza per i committenti	Adozione dei massimi standard di qualità e di sicurezza nella fase di realizzazione dei progetti al fine di soddisfare le aspettative ed esigenze del cliente e degli utenti finali.	+	Δ		●		3,70
	Salute e sicurezza	Mantenimento di standard elevati di salute e sicurezza per i dipendenti grazie alla presenza della certificazione ISO 45001, al monitoraggio costante degli infortuni, attività di formazione e prevenzione.	+	Δ			●	3,68
	Etica, integrità e trasparenza	Gestione aziendale caratterizzata da elevati standard di etica, integrità e compliance, supportata dall'adozione di un Codice Etico, dall'applicazione del Modello 231 e da un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione certificato secondo la norma ISO 37001, l'iscrizione alla White List e il Rating di Legalità.	+	Δ		●		3,63
	Economia circolare	Core business orientato all'economia circolare grazie alla riqualificazione degli edifici esistenti con conseguente allungamento del loro ciclo di vita utile.	+	Δ	●			3,6
	Materiali	Gestione non ancora pienamente ottimizzata degli stock di materiali di cantiere, con margini di miglioramento nella riduzione degli sprechi.	-	Δ	●			3,58
	Innovazione e digitalizzazione	Adozione di soluzioni innovative e digitali per la realizzazione dei progetti che consentono l'ottimizzazione dei tempi, la riduzione di errori e di sprechi, il miglioramento la qualità delle opere realizzate.	+	Δ		●		3,55
	Welfare e wellbeing	Assenza di un programma strutturato volto ad offrire soluzioni che garantiscono welfare, well being ed equilibrio tra vita privata e vita lavorativa ai dipendenti.	-	Δ			●	3,53
	Catena di fornitura sostenibile	Presenza di framework e certificazioni che consentono tutela dei diritti umani e degli aspetti ambientali lungo la catena di fornitura grazie ad una preventiva valutazione ambientale e sociale dei fornitori una volta implementati e strutturati.	+	↗		●		3,51
 	Parità di genere	Adozione di processi e strumenti formalizzati per la gestione e il presidio della parità di genere, supportati dal conseguimento della certificazione UNI/PdR 125 e dalla partecipazione al Progetto Donna, che contribuiscono a promuovere equità, trasparenza e inclusione nei contesti lavorativi.	+	Δ			●	3,48

+

Positivo

Δ

Attuale

-

Negativo

↗

Potenziale

I nostri obiettivi e l'Agenda 2030 (SDGs)

GRI 2-22/25

A partire dai temi rilevanti emersi dall'analisi di materialità, Teicos UE ha definito gli impegni e gli obiettivi che intende perseguire nel breve e medio termine, con l'obiettivo di strutturare una sempre più precisa strategia di sostenibilità.

Linee strategiche

SDG	Tema Materiale	Descrizione dell'impegno	Dichiarazione di impegno e obiettivi futuri
	Rifiuti, Economia Circolare e Materiali	Individuare soluzioni per l'erogazione di servizi orientate all'economia circolare	Integrare progressivamente principi di economia circolare nei modelli operativi, promuovendo l'uso efficiente delle risorse e la riduzione dei rifiuti
 	Qualità e sicurezza per i committenti	Garantire elevati standard di qualità e affidabilità nell'erogazione delle attività	Garantire elevati standard di qualità e affidabilità nei servizi offerti, attraverso il miglioramento continuo dei processi operativi
	Salute e sicurezza	Continuare a garantire un ambiente di lavoro sicuro e condizioni di lavoro in sicurezza	Mantenere un alto standard di salute e sicurezza garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre Raggiungere un tasso di infortuni pari a 0 entro il 2028
	Etica, integrità e trasparenza	Garantire la conduzione delle attività di business secondo i principi di etica e integrità e garantire maggiore trasparenza	Mantenere numero di casi di corruzione accertati e/o casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti pari a 0 Mantenere attivo il canale di segnalazione di eventuali illeciti o molestie Garantire il corretto monitoraggio e gestione di eventuali segnalazioni Rafforzare Data Governance per supportare Reporting ESG
	Innovazione e digitalizzazione	Promuovere l'innovazione e la digitalizzazione dei processi aziendali e di cantiere, al fine di migliorare l'efficienza operativa, la qualità delle opere realizzate e l'utilizzo responsabile delle risorse.	Estendere l'utilizzo di strumenti e tecnologie digitali nei processi di realizzazione delle opere, monitorandone i benefici in termini di riduzione degli sprechi, contenimento degli errori e ottimizzazione dei tempi di esecuzione.

SDG	Tema Materiale	Descrizione dell'impegno	Dichiarazione di impegno e obiettivi futuri
	Welfare e wellbeing	Promuovere un ambiente di lavoro attento al benessere delle persone, favorendo l'equilibrio tra vita professionale e vita privata.	Sviluppare un programma strutturato di welfare e wellbeing aziendale attraverso l'analisi dei bisogni dei dipendenti e l'introduzione di misure dedicate.
	Catena di fornitura sostenibile	Prevenire e mitigare impatti negativi sociali e ambientali lungo la catena di fornitura	Prevenire e mitigare violazioni dei diritti umani lungo la catena del valore Coinvolgere fornitori tramite standard e codice di condotta
 	Parità di genere	Favorire la creazione di un ambiente di lavoro privo di discriminazioni, con condizioni eque	Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, rafforzando politiche e pratiche volte a prevenire ogni forma di discriminazione Garantire condizioni eque e conformi agli standard nazionali



Adottata all'unanimità da 193 Paesi membri delle Nazioni Unite nel 2015, l'Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile è un'iniziativa a livello globale che segna un cambio di paradigma rispetto agli strumenti adottati in precedenza. Infatti, anziché concentrarsi come in passato sui problemi delle aree in via di sviluppo, e su come le economie sviluppate possono aiutarle, delinea un programma di sfide comuni a tutti, secondo un principio di universalità. L'obiettivo ultimo è quello di promuovere il benessere delle persone, la salvaguardia del pianeta e la creazione di condizioni di prosperità condivisa, assicurando equità per tutti gli abitanti del pianeta.

In questo documento la restituzione dell'impegno di sostenibilità di Teicos UE è stata quanto più possibile associata agli SDG di riferimento, per dare al lettore un'idea precisa del percorso ESG (ambientale, sociale e di governance) intrapreso dall'azienda.



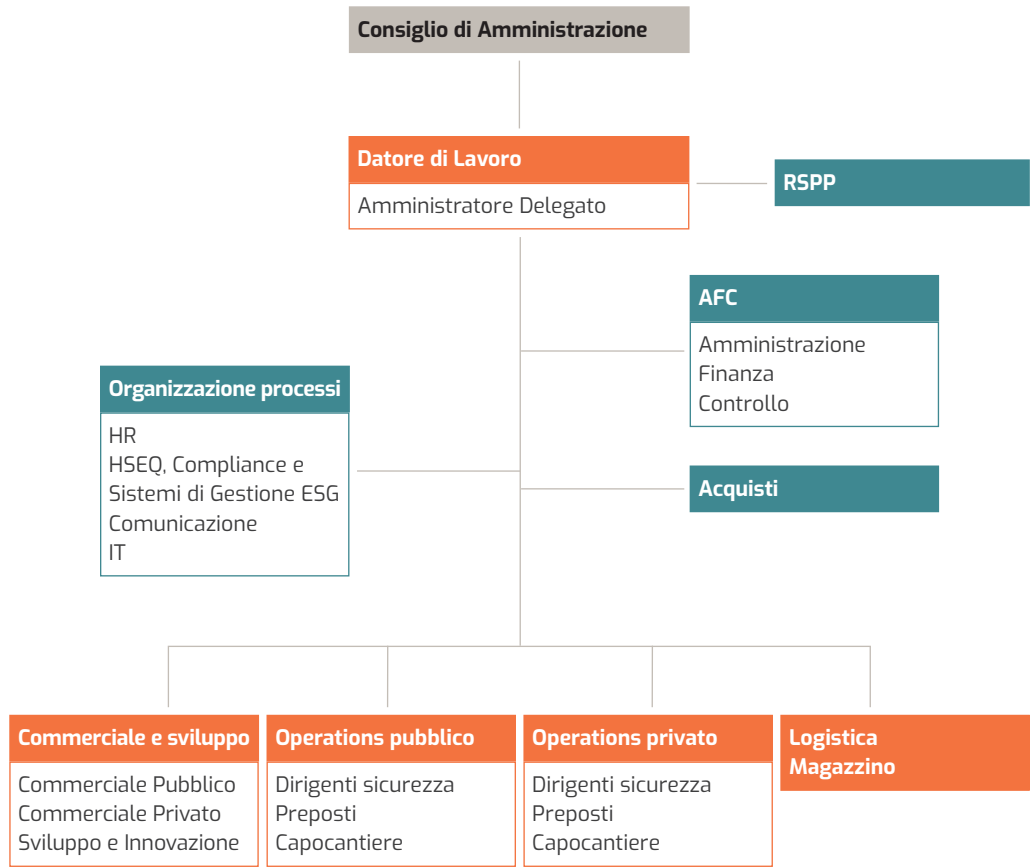
Struttura e composizione organizzativa

GRI 2-9/10/11

La struttura di governance di Teicos UE è progettata per sostenere la **competitività dell'impresa e garantire continuità al suo percorso di sviluppo**. In coerenza con i principi di trasparenza, correttezza e integrità, richiamati nel Codice Etico, l'azienda definisce in modo chiaro ruoli, responsabilità e processi decisionali, assicurando il monitoraggio dei rischi e il rispetto degli obblighi normativi. Questo approccio supporta una gestione responsabile delle attività e accompagna il percorso di crescita dell'organizzazione.

Teicos UE, con sede legale a Milano, adotta un modello di governance improntato a chiarezza delle responsabilità e correttezza gestionale. La società è guidata da un **Consiglio di Amministrazione** composto da due membri, un uomo e una donna, che esercita i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e sovrintende alla definizione degli indirizzi strategici. Questi includono anche le decisioni inerenti alla sostenibilità sociale, ambientale e governance ed i relativi impatti. Il sistema di controllo e verifica contabile è affidato a una società di revisione indipendente, a garanzia della trasparenza e dell'affidabilità delle informazioni societarie.

ORGANIGRAMMA



03 Governance, etica ed integrità

Conformità normativa, trasparenza e principi etici

Nel 2022 Teicos UE ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (MOG 231/01 o "Modello 231"), uno strumento volto a prevenire la commissione dei reati previsti dalla normativa che disciplina la responsabilità amministrativa degli enti per gli illeciti commessi nel loro interesse o vantaggio.

Il Modello è stato implementato tenendo conto delle specifiche caratteristiche strutturali e organizzative dell'azienda ed è soggetto a periodici aggiornamenti. Con la sua adozione, Teicos UE non intende soltanto assicurare la **piena conformità alle disposizioni di legge**, ma anche riaffermare il proprio impegno nei confronti dell'**etica, della trasparenza e del rispetto della legalità**, principi che orientano quotidianamente l'attività dell'impresa.

Infatti, il Modello costituisce lo strumento per **diffondere una cultura aziendale improntata al controllo e alla consapevolezza del rischio**, garantendo un'organizzazione efficiente e conforme attraverso protocolli finalizzati alla prevenzione dei reati, al monitoraggio dei processi decisionali e alla corretta gestione dei flussi informativi.

Il Modello, che ha valore di regolamento interno, **definisce i principi, le regole e gli standard di condotta** cui devono attenersi amministratori, dirigenti, dipendenti e tutti i soggetti che operano nell'interesse della Società. In questo contesto, il Codice Etico ne costituisce un riferimento essenziale, poiché traduce tali principi in comportamenti concreti e promuove un agire responsabile, corretto e conforme alle normative vigenti.

A supervisione del sistema opera l'**Organismo di Vigilanza**, incaricato di monitorare in modo continuativo l'effettiva applicazione del Modello e di verificarne l'adeguatezza. Attraverso l'analisi delle eventuali violazioni e la valutazione dei processi aziendali, l'Organismo individua possibili aree di miglioramento e formula le raccomandazioni necessarie per rafforzarne nel tempo l'efficacia.

CODICE ETICO

Il **Codice Etico** di Teicos UE si inserisce nell'ambito delle Politiche di Responsabilità Amministrativa dell'Impresa definite dalla direzione e sviluppate in attuazione del D.Lgs 231 del 2001, individuando i principi e i criteri di riferimento cui si ispirano il sistema di organizzazione, gestione e controllo e i relativi presidi di vigilanza.

Il Codice **orienta le decisioni e i comportamenti** di Teicos UE nel perseguimento dei propri obiettivi in modo responsabile e secondo i principi di trasparenza, etica, integrità e correttezza. Attraverso questo documento Teicos UE definisce i valori, le regole di comportamento e gli impegni che tutti i destinatari sono tenuti a rispettare nell'esercizio delle proprie attività.

I principi sanciti dal Codice garantiscono che le **attività aziendali siano svolte nel rispetto di correttezza, diligenza, onestà, lealtà, buona fede e reciproco rispetto**, sia nei rapporti interni sia nelle relazioni con clienti, fornitori, partner commerciali, istituzioni, comunità locali e altri stakeholder, in Italia e all'estero.

Il Codice costituisce inoltre una **dichiarazione pubblica dei diritti, dei doveri e delle responsabilità** che Teicos UE assume nei confronti di tutti i soggetti con cui intrattiene rapporti. Le sue disposizioni si applicano ad amministratori, sindaci, dirigenti, dipendenti, collaboratori e consulenti, nonché a fornitori, partner commerciali e, più in generale, a tutti coloro che operano per conto o nell'interesse della Società.

Particolare attenzione è dedicata **alla prevenzione e alla gestione dei conflitti di interesse**. Tutti i destinatari sono tenuti a evitare situazioni, anche potenziali, che possano compromettere l'imparzialità delle decisioni aziendali o interferire con gli interessi della Società. Eventuali circostanze di conflitto devono essere tempestivamente comunicate e gestite secondo le procedure interne, nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza.

La Società attribuisce al Codice Etico valore vincolante e ne promuove l'osservanza attraverso specifiche clausole contrattuali e un sistema disciplinare applicabile in caso di violazione, fino alla eventuale interruzione dei rapporti. Il documento costituisce parte integrante del sistema di compliance aziendale e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La diffusione e la corretta applicazione dei suoi contenuti sono supportate da **attività di formazione e sensibilizzazione** rivolte ai destinatari. Teicos UE garantisce inoltre la riservatezza delle segnalazioni e la tutela di chi segnala in buona fede comportamenti non conformi.

WHISTLEBLOWING

Teicos UE considera la **prevenzione di comportamenti illeciti** un elemento fondamentale del proprio sistema di governance. In conformità al D.Lgs. 24/2023, la Società mette a disposizione di dipendenti e stakeholder una piattaforma dedicata, accessibile tramite il sito web aziendale, attraverso la quale è possibile **segnalare, in modo sicuro e riservato**, eventuali violazioni del Codice Etico, del Modello Organizzativo 231, delle procedure interne o della normativa applicabile. Le segnalazioni sono gestite nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e con garanzie di tutela per il segnalante, che è protetto da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione.

Possono accedere al canale di segnalazione:

- Dipendenti del Gruppo;
- Collaboratori esterni, i lavoratori autonomi, i consulenti, i tirocinanti e i componenti degli Organi Sociali;
- Tutti i soggetti che intrattengono rapporti professionali o commerciali con la Società, inclusi clienti e fornitori.

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono pervenute segnalazioni attraverso il sistema di

Oltre alla piattaforma dedicata, Teicos mette a disposizione altri canali di segnalazione: una casella di posta elettronica e delle cassette fisiche poste sia all'interno dell'azienda che nei cantieri, anche in conformità alle procedure relative alla Responsabilità Sociale (SA8000) e alla Parità di Genere (PdR125). Tutte le segnalazioni, quelle riservate tramite canale 'whi-

stleblowing', quelle anonime e quelle ricevute via e-mail, vengono gestite entro 2 giorni dal recepimento. Se consentono un'efficace valutazione dei fatti, inclusi gli elementi utili all'identificazione delle persone coinvolte, anche in modo diretto, in caso contrario in forma di comunicazioni e di sensibilizzazione.

ISO 37001 - SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

GRI 205-3

Teicos UE ha implementato un **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016**, con l'obiettivo di prevenire, individuare e gestire i rischi corruttivi connessi alle proprie attività. Il sistema integra attività di valutazione dei rischi, verifiche e due diligence sui partner commerciali, processi di formazione e sensibilizzazione del personale, canali di segnalazione dedicati e controlli periodici finalizzati a garantirne l'efficacia. La supervisione è affidata a un Responsabile della Prevenzione della Corruzione, dotato di autonomia e indipendenza, incaricato di vigilare sulla corretta applicazione delle misure adottate e di promuoverne il miglioramento continuo.

A conferma dell'efficacia dei presidi adottati, nell'anno di rendicontazione, e in quello precedente, non si sono verificate cause legate alla corruzione di impresa.

Teicos UE adotta una Politica per la **Prevenzione della Corruzione** che ribadisce l'impegno della Società a operare secondo principi di integrità, correttezza, trasparenza e legalità. La politica si applica a dipendenti, collaboratori, fornitori, partner commerciali e a tutti i soggetti che operano per conto o nell'interesse dell'azienda, promuovendo comportamenti responsabili e coerenti con i più elevati standard etici. Attraverso tale approccio, Teicos UE intende tutelare la propria integrità e rafforzare la fiducia degli stakeholder.

RATING DI LEGALITÀ

Il Rating di Legalità è uno strumento promosso dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) per valorizzare le imprese che operano secondo elevati standard di legalità, trasparenza ed etica aziendale. Il rating rappresenta un riconoscimento dell'impegno dell'organizzazione nell'adozione di comportamenti responsabili e nel rispetto delle normative vigenti. A seguito della valutazione della documentazione presentata dall'azienda, l'AGCM ha attribuito a **Teicos UE il Rating di Legalità con punteggio ★★**, attestando la presenza di requisiti che qualificano l'impresa come soggetto particolarmente attento ai principi di correttezza, integrità e compliance. Questo riconoscimento si inserisce nel più ampio percorso di consolidamento della governance aziendale e conferma l'impegno di TEICOS nella promozione di una cultura d'impresa fondata sulla trasparenza, sulla responsabilità e sulla creazione di valore responsabile nel lungo periodo.

SICUREZZA INFORMATICA E PRIVACY

La protezione dei dati personali e la sicurezza delle informazioni sono elementi centrali del sistema di governance di Teicos UE e contribuiscono a garantire affidabilità, continuità operativa e tutela degli stakeholder. L'azienda opera nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679

(GDPR) adottando un insieme di presidi organizzativi, procedurali e tecnologici finalizzati a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate.

L'impegno in questo ambito trova fondamento nei **principi del Codice Etico**, che richiede a dipendenti, collaboratori, consulenti e partner di tutelare il patrimonio informativo aziendale, assicurando la riservatezza di dati, documenti, progetti, elaborati tecnici e know-how anche in seguito alla cessazione del rapporto professionale.

La gestione della **sicurezza informatica** è integrata nel sistema di controllo interno e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Attraverso procedure dedicate, sistemi di monitoraggio e un chiaro assetto di ruoli e responsabilità, Teicos UE presidia i principali rischi connessi alla protezione delle informazioni e alla continuità dei processi digitali, promuovendo un utilizzo sicuro e responsabile degli strumenti informatici.

Le attività di trattamento sono disciplinate dal Registro dei Trattamenti e da procedure interne che regolano accesso, utilizzo, conservazione e comunicazione dei dati. Particolare attenzione è rivolta alla sicurezza degli strumenti digitali e alla gestione tempestiva di eventuali anomalie o incidenti, al fine di garantire la continuità operativa e la protezione delle informazioni aziendali.

Con riferimento ai dati personali di lavoratori e altri interessati, Teicos UE assicura trattamenti effettuati esclusivamente per finalità determinate e legittime, nel rispetto degli obblighi normativi e contrattuali. A supporto di tali attività, è stato individuato un **Referente Privacy di Gruppo**, punto di contatto per richieste, informazioni ed esercizio dei diritti previsti dalla normativa.

L'attenzione alla tutela della privacy si estende anche all'utilizzo di immagini e contenuti audiovisivi relativi a dipendenti, collaboratori e stagisti, impiegati esclusivamente sulla base di specifiche autorizzazioni e nel rispetto delle finalità dichiarate. Analoga tutela è garantita nell'ambito del sistema di **whistleblowing**, attraverso procedure che assicurano la riservatezza delle segnalazioni e la protezione dei soggetti coinvolti.

Attraverso questo sistema di regole, controlli e responsabilità, Teicos UE promuove una cultura della protezione dei dati e dell'utilizzo responsabile delle tecnologie digitali, contribuendo a rafforzare la fiducia di clienti, dipendenti, fornitori, partner e istituzioni.

04

Sviluppo sostenibile

Aspetti economici: valore generato e distribuito

GRI 201-1

La generazione di valore economico costituisce un **presupposto essenziale per garantire la solidità e la continuità delle attività aziendali**. Attraverso una gestione attenta delle proprie risorse, Teicos UE contribuisce alla creazione di valore condiviso per dipendenti, fornitori, istituti finanziari e Pubblica Amministrazione, sostenendo al contempo la capacità dell'organizzazione di affrontare le sfide future e perseguire i propri obiettivi di sviluppo nel lungo periodo.

Nel 2025 Teicos UE ha operato in un contesto particolarmente complesso. Come evidenziato dal rapporto congiunturale ANCE pubblicato a gennaio 2026, l'economia italiana ha proseguito su un percorso di crescita moderata, influenzata dalla debolezza dei consumi interni, dall'incertezza del contesto internazionale e dalla stagnazione di alcuni dei principali partner europei. In questo scenario, gli investimenti hanno rappresentato il principale fattore di sostegno alla crescita, grazie soprattutto all'attuazione del PNRR e a condizioni di accesso al credito più favorevoli.

Il **settore delle costruzioni** ha continuato a svolgere un **ruolo centrale per l'economia nazionale**, pur evidenziando dinamiche molto differenziate tra i diversi comparti. Da un lato, il progressivo ridimensionamento degli incentivi fiscali ha determinato una significativa contrazione degli investimenti nella riqualificazione abitativa e nel comparto residenziale; dall'altro, gli investimenti pubblici hanno registrato un andamento positivo, sostenuti dall'avanzamento degli interventi finanziati dal PNRR.

In tale contesto, Teicos ha risentito della cessazione degli incentivi per la riqualificazione energetica degli edifici e del conseguente rallentamento del mercato condominiale e di parte del mercato B2B. Gli effetti della contrazione della domanda sono stati ulteriormente amplificati dai ritardi nell'avvio di diversi cantieri pubblici e dall'allungamento delle tempistiche progettuali legate agli appalti integrati, che hanno determinato livelli di produzione inferiori alle attese. Pur disponendo di un portafoglio ordini coerente con gli obiettivi di crescita previsti, una parte significativa della produzione programmata non è stata realizzata a causa di fermi cantiere e slittamenti dovuti a fattori esterni alla volontà dell'azienda.

Per mitigare gli effetti di questo scenario, Teicos ha **proseguito il percorso di diversificazione avviato negli anni precedenti**, rafforzando progressivamente la propria presenza nel settore dei lavori pubblici e nel mercato dei fondi di investimento. Tale strategia ha consentito di compensare parzialmente la riduzione dei mercati tradizionalmente trainati dagli incentivi e di consolidare il portafoglio ordini e di mantenere stabile la redditività media delle commesse si è mantenuta stabile.

In questo quadro, Teicos UE ha generato nel 2025 un valore economico diretto pari a **36,9 milioni di euro**, rispetto ai **45,6 milioni di euro del 2024** e ai **49,4 milioni di euro del 2023**. A fronte del valore generato, l'azienda ha distribuito ai propri stakeholder **36,4 milioni di euro**, pari a oltre il 98% del valore economico generato, mentre il valore economico trattenuto è risultato pari a **461 mila euro**.

Euro	2025	2024	2023
Valore economico direttamente generato: ricavi	36.877.345	45.565.313	49.404.172
Valore economico distribuito a:			
– Costi operativi	31.501.002	37.608.272	40.435.897
– Stipendi e benefit dei dipendenti	3.622.389	3.804.840	3.510.450
– Fornitori di capitale	1.019.664	491.131	688.295
– Pubblica Amministrazione	272.976	946.997	1.408.841
Valore economico distribuito	36.416.031	42.851.239	46.043.483
Valore economico trattenuto	461.314	2.714.073	3.360.688

Tabella 4 - Valore economico generato, distribuito e trattenuto di Teicos UE

La quota più rilevante del valore economico distribuito è riconducibile ai costi operativi, pari a **31,5 milioni di euro**, a conferma del ruolo dell'azienda nel sostenere la propria filiera di fornitori e partner. A questi si aggiungono **3,6 milioni di euro** destinati a stipendi e benefit dei dipendenti. Nel triennio analizzato si osserva una riduzione sia del valore economico generato sia di quello distribuito, coerente con l'evoluzione del mercato di riferimento; tuttavia, la struttura di distribuzione del valore si mantiene sostanzialmente stabile, con una netta prevalenza delle risorse destinate ai costi operativi e una quota significativa riconosciuta ai lavoratori. Tale andamento conferma il contributo dell'azienda al sostegno della propria catena del valore e dei principali stakeholder economici con cui interagisce.

Nonostante il contesto di **mercato sfidante**, il **rafforzamento del portafoglio ordini e il consolidamento della presenza nel settore dei lavori pubblici** rappresentano elementi che consentono all'azienda di affrontare con fiducia le prospettive future, sostenute anche dall'attuazione degli investimenti legati al PNRR e dalla prevista ripresa degli interventi di riqualificazione del patrimonio edilizio.

Per ulteriori dettagli sulla performance economico-finanziaria del 2025 si rimanda ai bilanci d'esercizio approvati dalle assemblee competenti e redatti in conformità alla normativa vigente.

Innovazione sostenibile e digitalizzazione

L'innovazione è nel DNA di TEICOS. Dal 1995 l'azienda si distingue per un approccio nuovo nel settore delle costruzioni, fondato su **competenza ingegneristica, sostenibilità ambientale, digitalizzazione e networking**. Per TEICOS l'innovazione rappresenta il principale fattore di vantaggio competitivo e si sviluppa secondo una logica incrementale: l'introduzione di nuove soluzioni nella progettazione, nell'organizzazione del cantiere e nella gestione dei processi consente di migliorare qualità, tempi di esecuzione ed efficienza economica degli interventi.

La strategia di crescita aziendale nasce dai **progetti di ricerca e sviluppo finanziati** a livello europeo, nazionale e regionale, attraverso i quali TEICOS sperimenta soluzioni innovative che vengono immediatamente applicate e testate nei cantieri. Il processo di innovazione prende avvio dalla definizione delle linee tematiche di sviluppo individuate nel piano strategico aziendale e periodicamente aggiornate in coerenza con gli obiettivi di crescita dell'organizzazione. Attualmente le principali aree di lavoro riguardano la digitalizzazione dei flussi informativi e l'impiego del Building Information Modeling (BIM) per la gestione del cantiere, la sensoristica per il monitoraggio e il controllo degli edifici esistenti e la prefabbricazione, o costruzione off-site, di componenti edili e impiantistici destinati agli interventi di riqualificazione energetica.

Per sviluppare queste linee di innovazione, TEICOS partecipa a consorzi europei di ricerca e sviluppo, collaborando con università, centri di ricerca e partner internazionali. I progetti prevedono la definizione di obiettivi, budget e attività pluriennali, nonché il coinvolgimento di competenze specialistiche dedicate. Ogni progetto si conclude con l'applicazione delle soluzioni sviluppate a casi reali, permettendo di validarne l'efficacia direttamente sugli edifici oggetto di intervento. Le conoscenze acquisite vengono successivamente condivise all'interno dell'organizzazione e integrate nelle procedure operative e nei processi aziendali.

Al centro di questo percorso si colloca **l'area Sviluppo e Innovazione**, che rappresenta il punto di raccordo tra la visione aziendale e il mondo operativo, garantendo che innovazione, ricerca e sviluppo siano elementi guida nelle scelte progettuali e nella realizzazione delle opere. L'area è composta da professionisti con competenze multidisciplinari, tra cui architetti, ingegneri e specialisti in fisica applicata, e affianca alle attività di ricerca la progettazione esecutiva nell'ambito degli appalti integrati e il supporto tecnico allo sviluppo di nuove proposte commerciali. Questo modello organizzativo consente di trasferire rapidamente i risultati della ricerca ai cantieri e di trasformare l'innovazione in soluzioni concrete per clienti e stakeholder.

Grazie a questo approccio, TEICOS contribuisce allo sviluppo di tecnologie e modelli innovativi per la riqualificazione energetica degli edifici, il monitoraggio delle prestazioni, la gestione intelligente dell'energia e la diffusione di soluzioni ad elevato livello di maturità tecnologica, rafforzando la propria capacità di generare valore in modo sostenibile e duraturo.

PREFABBRICAZIONE

La prefabbricazione degli elementi edili rappresenta una delle direttrici di innovazione su cui TEICOS sta investendo per rendere gli **interventi di riqualificazione più efficienti, riducendo la durata dei cantieri e il disagio per gli occupanti degli edifici**. L'approccio, noto anche come off-site production, consente di realizzare in stabilimento porzioni sempre più ampie dell'involucro edilizio, limitando le lavorazioni in opera. TEICOS sta sviluppando un proprio modello che tiene conto sia delle prestazioni tecnologiche che degli aspetti economici e logistici legati alla movimentazione e alla posa di elementi prefabbricati di grandi dimensioni.

Un primo esempio applicativo è rappresentato dalla riqualificazione della scuola materna di via Feltrinelli a Milano, dove l'involucro è stato realizzato mediante pannelli prefabbricati di ampia superficie, già completi di tutti gli strati normalmente assemblati in cantiere. Questa soluzione ha permesso di semplificare le attività di installazione e di ridurre tempi e complessità dell'intervento, confermando il ruolo della prefabbricazione come leva per l'innovazione e

la trasformazione sostenibile del settore delle costruzioni.

DIGITALIZZAZIONE

Il processo di produzione edilizio è ancora legato a forme tradizionali e a un modello obsoleto, non più adeguato alla gestione della grande quantità di informazioni prodotta durante la costruzione.

Inoltre, vista la complessità delle informazioni necessarie alla costruzione stessa e la necessità di diversi livelli di controlli interni ed esterni alla società, il tempo dedicato dagli operatori alla gestione e organizzazione dei documenti è aumentato notevolmente, con un impatto negativo sull'andamento economico dei cantieri.

Per questo motivo, Teicos ha deciso di intraprendere un percorso completo di **digitalizzazione dei processi aziendali**. Non solo BIM, ma anche software sviluppati internamente ed utilizzo di IA per aumentare la produttività del cantiere, ridurre le inefficienze, assicurare la disponibilità costante e aggiornata della situazione economica e finanziaria della commessa, consentire l'accesso indipendente ad un unico centro informativo di ogni operatore coinvolto, avere un corpus documentale completo alla fine del cantiere al fine di pianificare correttamente la manutenzione programmata.

Clienti, fiducia e creazione di valore

GRI 416-1,2; 417-2

TEICOS opera sia per committenti pubblici sia privati, realizzando interventi di riqualificazione del patrimonio edilizio esistente e progetti di efficientamento energetico basandosi su competenze ingegneristiche, innovazione e attenzione ai risultati dell'intervento. L'azienda sviluppa soluzioni progettuali e costruttive calibrate sulle caratteristiche di ogni opera, con l'obiettivo di **contenere tempi e costi di realizzazione e di migliorare le prestazioni energetiche degli edifici** nel lungo periodo.

Il rapporto con il cliente si fonda sulla capacità di gestire l'intero processo realizzativo, dalla progettazione all'esecuzione dei lavori, mettendo a disposizione **competenze multidisciplinari** nei settori delle costruzioni, dell'efficienza energetica e della gestione del patrimonio immobiliare. L'attenzione al dialogo con la committenza e alla comprensione delle esigenze specifiche di ciascun progetto consente di individuare soluzioni tecniche adeguate al contesto di intervento e agli obiettivi richiesti.

La qualità delle opere realizzate è supportata dall'impiego di tecnologie innovative, dalla digitalizzazione dei processi e dall'attività di ricerca e sviluppo che da anni caratterizza il percorso aziendale. I riconoscimenti ottenuti e la partecipazione a interventi di particolare rilevanza nel settore pubblico e privato rappresentano un elemento di continuità nel rapporto di fiducia costruito con i clienti e con i territori in cui Teicos UE opera.

Per l'anno 2025, Teicos UE ha condotto una valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza

per il 53% dei servizi erogati. Questa percentuale è data dal rapporto delle voci di controllo relative al comparto Salute e Sicurezza (31) sul totale delle voci di controllo verificate durante gli audit di cantiere (58), che ricomprendono adempimenti e requisiti afferenti ai comparti Qualità, Ambiente, Sicurezza e Visual Identity.

Non sono stati registrati casi di non conformità relativi agli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi rispetto alle normative vigenti che abbiano comportato ammende, sanzioni o avvisi da parte delle autorità competenti.

Nell'ambito delle attività di controllo interno e monitoraggio, sono state tuttavia rilevate 11 situazioni riconducibili ai codici di autoregolamentazione aziendale, principalmente legate alla mancata disponibilità, in alcune aree di stoccaggio, di kit anti-sversamento e vasche di raccolta rifiuti. Tali aspetti sono stati gestiti attraverso le opportune azioni correttive previste dai processi aziendali.

Con riferimento all'informazione e all'etichettatura di prodotti e servizi, nel 2025 non si sono verificati casi di non conformità alle normative e/o ai codici di autoregolamentazione che abbiano comportato ammende, sanzioni o avvisi. Nell'ambito dei controlli interni effettuati sui cantieri dal servizio Sicurezza, sono state invece rilevate e gestite 7 anomalie (non conformità) relative in particolare alla presenza di codici CER mancanti o non coerenti nei depositi temporanei di cantiere. Anche in questi casi, le non conformità sono state oggetto di specifiche azioni di adeguamento e miglioramento.

Responsabilità e sostenibilità nella catena di fornitura

Per la realizzazione delle proprie commesse, Teicos UE si avvale di una rete di fornitori, subappaltatori e partner tecnici selezionati sulla base delle **competenze** e dell'**affidabilità** maturate nel settore. L'azienda opera in un contesto caratterizzato da elevata complessità progettuale e per questo pone particolare attenzione alla scelta di interlocutori qualificati, affinché possano garantire adeguati standard qualitativi.

Teicos UE ritiene che la qualità dei propri fornitori sia un fattore determinante sia per la buona esecuzione delle opere sia per il **rispetto degli impegni etici, sociali e ambientali dell'azienda**. I rapporti con fornitori e partner sono regolati dal contratto e dalle procedure aziendali, oltre alla Politica per la responsabilità sociale, richiedendo il rispetto della normativa applicabile e dei principi di correttezza e trasparenza. Nei documenti che vengono condivisi, si fa riferimento anche al Codice Etico che si applica a tutti i soggetti della filiera e che vieta espressamente comportamenti corruttivi, pratiche collusive e condotte non conformi ai principi di integrità che guidano l'operato del Gruppo.

I processi di qualificazione e selezione dei fornitori prevedono **verifiche** relative alle competenze tecniche, alla solidità economico-finanziaria e al rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il confronto con fornitori specializzati consente all'azienda di valutare nuovi materiali e tecnologie da applicare ai propri interventi. A tal fine, TEICOS promuove occasioni di confronto e aggiornamento professionale con operatori della filiera, favorendo

la diffusione di conoscenze relative a materiali, tecnologie e processi costruttivi innovativi.

Attraverso il **monitoraggio delle attività di cantiere** Teicos UE è in grado di controllare la filiera operativa. Il sistema adottato prevede audit mensili svolti da un soggetto esterno indipendente e verifiche quotidiane effettuate internamente tramite checklist dedicate agli aspetti ambientali, qualitativi e di salute e sicurezza. Queste verifiche permettono di monitorare con continuità il rispetto degli standard richiesti nei cantieri.

La valutazione dei fornitori integra anche considerazioni di carattere sociale. In particolare, la presenza di certificazioni quali **UNI/PdR 125 sulla Parità di Genere e SA8000 sulla Responsabilità Sociale** rappresenta un elemento considerato nel processo di qualificazione e monitoraggio dei partner aziendali.

L'obiettivo è mantenere una filiera qualificata e affidabile, in grado di operare nel rispetto degli standard richiesti dall'azienda in materia di qualità, sicurezza e conformità normativa.

05

Persone: il nostro capitale umano

Teicos UE riconosce nella valorizzazione delle relazioni interpersonali un mezzo per creare un **ambiente motivante, promuovere il senso di appartenenza ed incentivare la crescita continua delle proprie risorse**: l'obiettivo è garantire la continuità dell'impresa, tramandando i valori aziendali alle generazioni future. Teicos UE considera attentamente le esigenze specifiche dei collaboratori e interviene per migliorare i rapporti lavorativi, promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco e sull'equità.

Attraverso l'ascolto delle esigenze specifiche dei collaboratori e degli interventi mirati al miglioramento dei rapporti lavorativi, l'azienda promuove una cultura organizzativa inclusiva e responsabile. Infine, l'azienda ritiene che la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro rappresenti un presupposto per il benessere delle persone e per uno sviluppo sostenibile delle attività aziendali.

Occupazione, crescita e valorizzazione delle persone

GRI 401-1

Al 31 dicembre 2025, Teicos UE conta **61 dipendenti**, con una riduzione di una sola unità rispetto al 2024. L'organico è composto da **47 uomini e 14 donne** e risulta interamente inquadrato nel Contratto Collettivo Nazionale dell'Industria Edilizia. La struttura occupazionale è caratterizzata da una prevalenza di rapporti di lavoro full-time, che interessano 59 dipendenti, mentre i restanti 2 dipendenti sono assunti con contratto part-time.

La quasi totalità dei dipendenti è assunta con **contratto a tempo indeterminato** (95,08%), in crescita rispetto al dato rilevato nel 2024. Tale evidenza testimonia l'impegno di Teicos UE nel garantire condizioni di lavoro stabili e nel consolidare nel tempo il proprio capitale umano.

	N. dipendenti per contratto di lavoro								
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	46	12	58	46	9	55	35	7	42
Tempo determinato	1	2	3	4	3	7	6	4	10
Totale	47	14	61	50	12	62	41	11	52

Tabella 5 – N. dipendenti di Teicos UE per contratto di lavoro per gli anni 2023, 2024 e 2025

Con riferimento alla distribuzione dell'organico per categoria professionale, nel 2025 si conferma la prevalenza del personale impiegatizio, pari a 34 unità e corrispondente ad oltre la metà del totale dei dipendenti. Il dato evidenzia una crescita costante rispetto alle 31 unità del 2024 e alle 25 del 2023, riflettendo il progressivo consolidamento delle competenze professionali e organizzative presenti in azienda. La struttura organizzativa mantiene al contempo una sostanziale continuità nelle posizioni di responsabilità e coordinamento, con 1 dirigente e

5 quadri, mentre la componente operaia si attesta a 21 unità, in diminuzione rispetto alle 24 registrate nel 2024. Tale composizione conferma un equilibrio tra funzioni operative, tecniche e gestionali, a supporto delle attività aziendali.

La **presenza femminile**, infine, risulta concentrata principalmente nei **ruoli impiegatizi e nelle posizioni di responsabilità**, con 12 donne tra gli impiegati, 1 quadro e 1 dirigente. Questo dato contribuisce a valorizzare la diversità delle professionalità presenti all'interno dell'organizzazione e la partecipazione femminile nelle diverse aree aziendali.

In aggiunta al personale dipendente l'azienda si avvale di **18 lavoratori non dipendenti** tra cui, 3 stagisti (2 uomini e 1 donna) e 15 lavoratori autonomi e liberi professionisti (12 uomini e 3 donne). L'incidenza dei lavoratori non dipendenti sul totale delle persone coinvolte nelle attività aziendali rimane inferiore al 30% ed è sostanzialmente stabile nel tempo, con variazioni riconducibili principalmente alla trasformazione di rapporti di collaborazione in contratti di lavoro dipendente. Questa composizione riflette un modello organizzativo basato prevalentemente su risorse interne, valorizzando continuità, competenze e sviluppo professionale delle persone.

Il grafico seguente illustra la composizione dei dipendenti per genere e fascia d'età per il triennio 2023-2025.

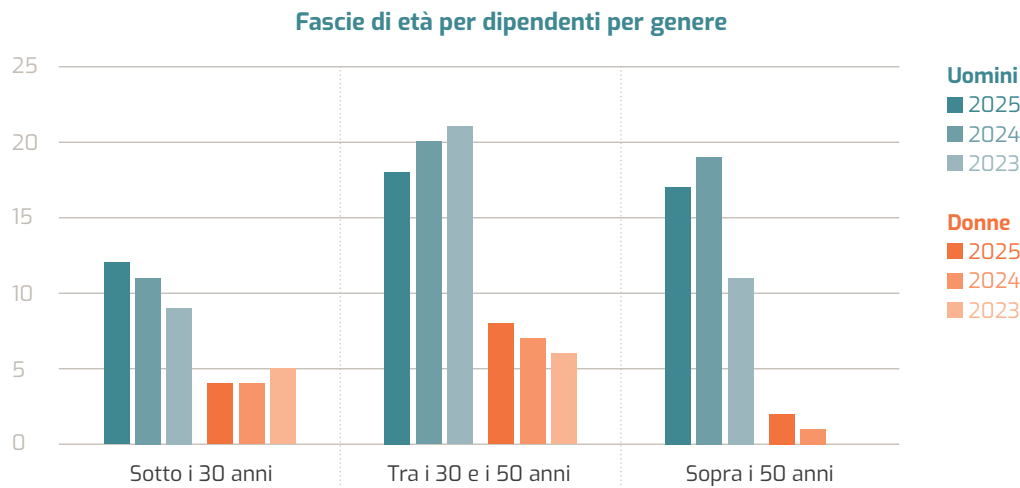


Grafico 1 – Dipendenti di Teicos UE suddivisi per genere e fascia d'età

Nello specifico nel 2025 si evidenzia una distribuzione equilibrata tra le diverse classi anagrafiche, con una **maggiore concentrazione nella fascia compresa tra i 30 e i 50 anni**, che conta 26 dipendenti. La fascia over 50 si attesta a 19 dipendenti, in lieve diminuzione rispetto ai 20 del 2024 e in netto aumento rispetto agli 11 del 2023, mentre i dipendenti con meno di 30 anni sono pari a 16 unità, rispetto alle 15 del 2024 e alle 14 del 2023.

I dati confermano la presenza di una **popolazione aziendale** caratterizzata da **competenze ed esperienze diversificate**, grazie alla presenza congiunta di professionalità consolidate e risorse più giovani.

La distribuzione per genere mostra una componente femminile maggiormente concentrata nelle fasce d'età inferiori ai 50 anni, mentre nella classe over 50 si rilevano 2 donne e 17 uomini.

Nel complesso, nel triennio considerato, la struttura anagrafica dell'organico ha mantenuto una sostanziale continuità, evidenziando una distribuzione equilibrata delle risorse tra le diverse fasce di età.

Turnover e stabilità organizzativa

GRI 401-1

Nel corso del **2025** l'azienda ha registrato **8 nuove assunzioni e 9 uscite**, confermando un livello di mobilità del personale inferiore rispetto agli esercizi precedenti. Le nuove assunzioni risultano in diminuzione rispetto alle 18 registrate nel 2024 e alle 11 del 2023 e hanno interessato principalmente fasce d'età comprese tra i 30-50 anni (con 4 nuovi inserimenti) ed i lavoratori under 30 (3 nuovi inserimenti). Si segnala inoltre una **distribuzione equilibrata delle assunzioni tra uomini e donne**, con 4 ingressi per ciascun genere.

Le uscite registrate nel 2025 sono state pari a 9, in lieve aumento rispetto alle 8 del 2024 ma in riduzione rispetto alle 15 del 2023. La maggior parte delle cessazioni è riconducibile a dimissioni volontarie (6 casi), mentre si rileva un solo licenziamento e 2 uscite per altre motivazioni. Nel triennio non si sono registrati pensionamenti.

Turnover dei dipendenti				
	Calcolo	2025	2024	2023
Turnover complessivo	((entranti+usciti)/organico medio nel periodo)*100	27,87%	42,62%	41,94%
Turnover positivo	(entranti nel periodo/organico inizio periodo)*100	12,90%	34,62%	19,64%
Turnover negativo	(usciti nel periodo/organico inizio periodo)*100	14,52%	15,38%	26,79%

Tabella 6 - Turnover dei dipendenti di Teicos UE per gli anni 2023, 2024 e 2025

I dati evidenziano una progressiva **riduzione dei flussi complessivi in entrata e in uscita rispetto agli anni precedenti**. In particolare, il **turnover in entrata** si è attestato al **12,9%** nel 2025, rispetto al 34,6% del 2024 e al 19,6% del 2023. Parallelamente, il **turnover in uscita** si è ridotto dal 26,8% del 2023 al 15,4% del 2024, attestandosi al **14,5% nel 2025**. Tali evidenze descrivono una sostanziale stabilizzazione della popolazione aziendale nel periodo più recente, in un contesto caratterizzato da una limitata variazione dell'organico complessivo.

Formazione, crescita e sviluppo

GRI 404-1

La formazione continua costituisce una leva strategica per la valorizzazione delle persone e per il rafforzamento delle competenze necessarie a supportare l'evoluzione dell'organizzazione.

Nel periodo 2023-2025, Teicos UE ha consolidato il proprio impegno nello sviluppo delle competenze professionali del proprio organico, registrando una crescita progressiva delle attività formative. Infatti, nel triennio, le ore complessive di formazione erogate sono passate da 1.184 del 2023 a 1.696 del 2025, con la seguente distribuzione tra formazione obbligatoria e formazione non obbligatoria:

Anno	Formazione Sicurezza	Formazione non obbligatoria	totale
2023	581	603	1184
2024	840	618	1458
2025	809	887	1696

Tabella 7 – Suddivisione ore di formazione obbligatoria e non obbligatoria

Il 2025 ha visto inoltre, nell'ambito dell'innovazione, un evento di formazione straordinaria che ha coinvolto tutta la popolazione aziendale del Gruppo, finalizzato allo sviluppo di competenze relative all'Intelligenza Artificiale e al suo impatto nella specifica attività produttiva. Al corso hanno partecipato 80 dipendenti, per un totale di 720 ore.

I dati sulla distribuzione delle ore di formazione tra uomini e donne da un lato e operai, impiegati e quadri dall'altro sono al momento delle stime, in quanto la compresenza di momenti di formazione in aula e fruizione asincrona dei contenuti caricati sulla piattaforma Academy non ha consentito rilevazioni puntuali. L'obiettivo per il 2026 è migliorare l'accuratezza dei dati rendicontati.

Il maggiore impegno formativo ha comunque interessato il personale impiegatizio (che comprende impiegati e quadri), destinatario di **1.254 ore nel 2025 rispetto alle 890 del 2023**, e il personale operaio, per il quale le ore di formazione sono aumentate da 294 a 588 nello stesso periodo. L'andamento rilevato evidenzia un coinvolgimento crescente delle diverse categorie professionali nelle attività formative, contribuendo a sostenere l'evoluzione delle competenze richieste dai processi aziendali e dalla crescente complessità del contesto operativo.

La formazione facoltativa è gestita dall'ufficio **HR**. Tutti i corsi erogati vengono registrati e caricati sulla **piattaforma ACADEMY**. I corsi di formazione facoltativi hanno riguardato principalmente i seguenti temi:

- ▶ Strumenti aziendali
- ▶ Competenze tecniche
- ▶ On-boarding
- ▶ Innovazione
- ▶ Management
- ▶ Equità e Benessere psicologico

Nel 2026 è prevista una revisione della piattaforma interna che prenderà il nome di 'TEICOS PEOPLE' e sarà strutturata come una vera e propria intranet con accesso riservato e nominale. Sarà quindi possibile monitorare gli accessi alla sezione "Formazione" e la seguente fruizione dei corsi, ricavando così dati precisi sui partecipanti in quanto a genere, età e ruolo aziendale.

La piattaforma conterrà, oltre alla sezione Formazione, anche il link diretto alle news interne e alle pagine informative (policy, procedure, tool aziendali), migliorando così i flussi di comunicazione con la popolazione dei dipendenti.

Sono infine in corso di definizione nuove categorie di corsi, nell'ottica di offrire una formazione sempre più tarata sui bisogni delle diverse categorie professionali.

La formazione sarà così suddivisa in due momenti: l'hic et nunc della formazione in presenza e la 'pillola' sull'intranet aziendale.

La nostra formazione per tutti, alcuni esempi.

Bias cognitivi

- ▶ Con l'obiettivo di rafforzare la **cultura del rispetto e dell'inclusione**, è stato realizzato un corso di formazione dedicato ai bias cognitivi, ossia quei meccanismi automatici e spesso inconsapevoli che possono influenzare il modo in cui percepiamo le persone, prendiamo decisioni e ci relazioniamo agli altri.
- ▶ Il percorso ha approfondito i concetti di violenza, aggressione e molestia, con un focus sulle microaggressioni e sulle modalità con cui queste possono manifestarsi nella quotidianità lavorativa. Attraverso esempi concreti e casi pratici, sono stati analizzati i pregiudizi inconsapevoli che possono generare comportamenti discriminatori e gli effetti che tali situazioni possono avere sulle persone coinvolte.
- ▶ Ampio spazio è stato dedicato alla riflessione sulle possibili **modalità di intervento**, fornendo ai partecipanti strumenti utili per **riconoscere e gestire episodi di microaggressione**. Il corso ha inoltre promosso una maggiore consapevolezza rispetto a dinamiche spesso poco visibili, favorendo la capacità di individuare e affrontare comportamenti che possono compromettere il benessere e la piena inclusione delle persone nell'ambiente di lavoro.

Intelligenza emotiva

- ▶ Nel 2025 è stato realizzato un percorso formativo dedicato all'intelligenza emotiva, intesa come la capacità di riconoscere, comprendere e gestire le proprie emozioni, nonché di cogliere e interpretare quelle degli altri. Questa competenza rappresenta un elemento importante per affrontare con maggiore consapevolezza le situazioni quotidiane, migliorare le relazioni interpersonali e favorire il benessere individuale e organizzativo.
- ▶ Il corso ha approfondito il ruolo dell'**intelligenza emotiva nei contesti professionali**, evidenziando come una maggiore consapevolezza delle proprie emozioni possa contribuire a una lettura più completa delle situazioni e a una gestione più efficace delle dinamiche lavorative. Particolare attenzione è stata dedicata allo sviluppo di abilità quali **il riconoscimento e la comunicazione dei sentimenti, l'ascolto attivo e l'ascolto empatico**, competenze essenziali per promuovere collaborazione, dialogo e rispetto reciproco.
- ▶ L'iniziativa è stata inoltre l'occasione per ricordare ai dipendenti la disponibilità del servizio di supporto psicologico aziendale, uno strumento a disposizione di tutte le persone per favorire il benessere psicologico e sostenere percorsi di crescita personale, inclusi quelli legati allo sviluppo dell'intelligenza emotiva.

Valorizzazione del capitale umano attraverso la performance

GRI 404-3

Teicos UE ha avviato da due anni un sistema per la valutazione periodica delle prestazioni dei dipendenti per promuovere lo **sviluppo professionale** delle proprie persone e favorire l'allineamento tra gli obiettivi individuali e la strategia aziendale.

La valutazione rappresenta un momento di **confronto** finalizzato a valorizzare competenze, risultati e comportamenti organizzativi, nonché a identificare eventuali aree di miglioramento e sviluppo. Il processo è disciplinato da procedure e strumenti standardizzati che garantiscono un approccio equo, trasparente e coerente all'interno dell'organizzazione.

Le valutazioni vengono effettuate attraverso schede di valutazione che prendono in considerazione competenze tecniche, capacità organizzative, relazionali e di leadership. La valutazione si basa su evidenze oggettive, risultati conseguiti e comportamenti osservabili e prevede un confronto diretto tra valutatore e valutato, favorendo l'ascolto reciproco, il feedback costruttivo e la definizione condivisa di obiettivi futuri e percorsi di sviluppo.

Oltre agli aspetti legati alle specifiche mansioni svolte, una sezione della scheda di valutazione è dedicata alla verifica dell'adesione ai **principi di cittadinanza organizzativa**, che orientano i comportamenti e le modalità di relazione all'interno dell'azienda. Tali principi rappresentano i valori di riferimento della cultura aziendale e comprendono: **Responsabilità, Collaborazione, Intraprendenza, Inclusività, Identità**.

Il processo include inoltre momenti di follow-up e monitoraggio, con l'obiettivo di accompagnare la crescita professionale delle persone e verificare i progressi rispetto agli obiettivi individuati. Tutte le informazioni raccolte sono gestite nel rispetto della riservatezza e della tutela dei dati personali.

Nel triennio di rendicontazione, il **100% dei dipendenti di Teicos** è stato sottoposto a una valutazione delle performance.

Parità di Genere

Trasparenza, responsabilità e volontà di crescere insieme.

- Da sempre, la Direzione di TEICOS valuta le competenze e le capacità delle proprie persone cercando di evitare pregiudizi e stereotipi. Nel 2023, con il conseguimento della certificazione **UNI PdR 125**, Teicos UE ha rafforzato questo impegno attraverso un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di discriminazione e che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.
- La certificazione UNI/PdR 125 rappresenta il riferimento nazionale per l'adozione di un sistema di gestione orientato alla parità di genere e attesta l'impegno di Teicos UE nell'implementazione di politiche e processi finalizzati a **garantire pari opportunità**, valorizzare le competenze e favorire un ambiente di lavoro equo e inclusivo. Il sistema si basa su specifici indicatori di performance (KPI) e su meccanismi di monitoraggio continuo che consentono di misurare e migliorare nel tempo i risultati raggiunti.
- Il sistema di gestione per la parità di genere si articola in 6 ambiti di valutazione:
 - Cultura e strategia
 - Governance
 - Processi HR
 - Opportunità di crescita e inclusione in azienda
 - Equità remunerativa
 - Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- Per Teicos UE la certificazione rappresenta un passo concreto verso la promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo e si inserisce nel più ampio percorso di crescita responsabile dell'azienda.
- Tale impegno trova espressione nella **Politica per la Parità di Genere**, attraverso la quale l'azienda promuove processi basati sui principi di inclusione e rispetto delle diversità, sostiene la crescita professionale e l'inclusione delle donne, garantisce l'equità remunerativa e tutela la genitorialità e l'equilibrio tra vita privata e lavorativa.
- A supporto del sistema di gestione è stato istituito un **Comitato Guida** con funzioni propositive, consultive e di verifica. Il Comitato promuove azioni finalizzate a favorire l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne, prevenire e rimuovere situazioni di discriminazione e disagio lavorativo, diffondere la cultura delle pari opportunità e sostenere iniziative di conciliazione vita-lavoro.
- Gli **obiettivi** del Comitato Guida e del Sistema di Gestione sono assicurare parità e pari opportunità di genere, rafforzare la tutela di lavoratrici e lavoratori rispetto a qualsiasi forma di discriminazione e contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro fondato sul rispetto delle persone e delle diversità, favorendo al contempo l'efficacia e la produttività dell'organizzazione
- L'**impegno** di TEICOS si estende anche alle relazioni con partner, fornitori e stakeholder, promuovendo i valori dell'inclusione e della parità di genere. In questo ambito, l'azienda sostiene il welfare familiare attraverso misure di flessibilità e lavoro agile, favorisce la partecipazione di tutto il personale alle attività formative, supporta iniziative dedicate all'inclusione e mette a disposizione canali di segnalazione anonimi e sicuri per contrastare qualsiasi forma di abuso o discriminazione lesiva della dignità della persona.

Certificazione SA 8000

► Lo standard SA8000 è la certificazione introdotta dalla Social Accountability International (SAI) con l'obiettivo di promuovere e certificare la responsabilità sociale all'interno delle organizzazioni. È la norma internazionale che definisce i requisiti di un sistema di gestione della responsabilità sociale, che ha l'obiettivo di garantire il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro nello svolgimento delle attività aziendali e nelle relazioni di fornitura.

► La SA8000 si basa su un sistema di requisiti chiari e misurabili, suddivisi in nove aree chiave che definiscono il modello di gestione per garantire condizioni di lavoro etiche, sicure e rispettose della dignità umana. Lo standard prevede che l'azienda intervenga in modo strutturato e documentato in ciascuno dei seguenti ambiti:

- Lavoro infantile
- Lavoro forzato o obbligato
- Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione
- Divieto di pratiche disciplinari abusive o degradanti
- Regolamentazione equa e trasparente dell'orario di lavoro
- Retribuzione
- Implementazione di un sistema di gestione.

Salute, sicurezza e benessere

GRI 403-1/2/3/4/5/6/7/8/9/10

La tutela della salute, della **sicurezza** e del **benessere delle persone** rappresenta un principio imprescindibile per Teicos UE e costituisce un **elemento centrale** nella gestione delle proprie attività. Operando nel settore delle costruzioni, della riqualificazione edilizia e dell'efficientamento energetico, l'azienda riconosce l'importanza di garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, promuovendo una cultura della prevenzione fondata sulla responsabilizzazione delle persone, sulla formazione continua e sull'evoluzione costante dei processi organizzativi. Per l'azienda, **la sicurezza** non viene considerata esclusivamente un adempimento normativo, ma un **valore aziendale** da integrare quotidianamente nelle attività operative e nelle decisioni gestionali.

A sostegno di questo impegno, dal 2019 Teicos UE ha adottato un **Sistema di Gestione integrato** Qualità, Ambiente e Sicurezza **conforme** agli standard **UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001:2018, integrato con il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**. Il sistema interessa l'intero perimetro delle attività aziendali, comprendendo la costruzione, manutenzione e ristrutturazione di edifici civili e industriali, le opere di bonifica e protezione ambientale. Nel triennio 2023-2025, la **totalità dei dipendenti** risulta **coperta** dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato.

Nel primo trimestre del 2025 è stato condotto l'audit per il rinnovo della certificazione che si è concluso con esito positivo.

L'identificazione e la valutazione dei rischi rappresentano un'attività continua e sistematica attraverso la quale Teicos UE analizza le caratteristiche delle proprie attività operative, le modalità di esecuzione dei lavori, le attrezzature impiegate e il contesto in cui i cantieri si

sviluppano. Questo approccio consente di **individuare tempestivamente i potenziali fattori di rischio** associati alle lavorazioni, con particolare riferimento alle attività che caratterizzano il settore delle costruzioni e della riqualificazione edilizia. Le valutazioni effettuate costituiscono la base per definire le misure di prevenzione e protezione più adeguate, con l'obiettivo di migliorare costantemente le condizioni di lavoro e ridurre l'esposizione ai rischi. In coerenza con i principi della UNI ISO 45001:2018, l'azienda privilegia interventi di natura tecnica e organizzativa e l'adozione di sistemi di protezione collettiva, integrandoli con l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale laddove necessario, al fine di garantire il più elevato livello possibile di tutela per i lavoratori.

La gestione della salute e sicurezza sul lavoro si fonda inoltre su un modello partecipativo che promuove il coinvolgimento attivo delle persone nei processi di prevenzione. Teicos UE organizza il **Servizio di Prevenzione e Protezione** e individua le figure responsabili della gestione dei rischi, garantendone la formazione e il costante aggiornamento professionale. Un ruolo centrale il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** (RLS), che partecipa alle attività di **consultazione e confronto** sui temi della salute e sicurezza, contribuendo alla valutazione dei rischi, ai programmi di formazione e all'esame delle principali misure adottate dall'organizzazione. L'azienda ne garantisce l'autonomia operativa e la piena possibilità di svolgere le funzioni attribuitegli dalla normativa vigente.

Il **dialogo tra management e lavoratori** è ulteriormente supportato da momenti periodici di informazione e consultazione dedicati alla salute e sicurezza, finalizzati a condividere l'andamento dei rischi, le attività formative e le eventuali evoluzioni organizzative o tecnologiche che possano avere effetti sulle condizioni di lavoro. In quest'ottica, Teicos UE ha inoltre istituito un **Comitato per la Salute e la Sicurezza** che coinvolge in modo equilibrato rappresentanti dei lavoratori e del management, favorendo la condivisione delle informazioni, il monitoraggio delle tematiche rilevanti e il progressivo rafforzamento delle prestazioni aziendali in materia.

L'impegno di Teicos UE verso la tutela della salute e sicurezza si estende anche alle relazioni con fornitori, appaltatori e subappaltatori che operano nell'ambito delle attività aziendali. L'azienda **monitora periodicamente le parti interessate** rilevanti per il proprio Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza e richiede ai soggetti coinvolti nei processi affidati all'esterno il rispetto di specifici requisiti contrattuali e delle procedure aziendali applicabili. Tale approccio è supportato da una metodologia improntata al *risk-based thinking*, attraverso la quale i rischi vengono valutati in relazione al contesto operativo e utilizzati come elemento guida nella pianificazione, nel controllo e nell'evoluzione dei processi aziendali, contribuendo a rafforzare la gestione preventiva degli aspetti legati alla salute e sicurezza lungo l'intera catena del valore.

In termini numerici, al 31 dicembre 2025 Teicos UE ha registrato 3 infortuni sul lavoro, rispetto ai 2 del 2024 e all'unico evento rilevato nel 2023. Pur in presenza di un incremento nel numero assoluto degli eventi registrati nel triennio, **non si sono verificati né infortuni mortali né infortuni con gravi conseguenze**, confermando la capacità dell'organizzazione di presidiare i rischi più significativi associati alle attività operative. Le ore lavorate complessivamente si sono attestate a **107.226,50** nel 2025, rispetto alle 107.250 del 2024 e alle 85.800 del 2023. I giorni di assenza conseguenti a infortunio sono stati pari a 24 nel 2025, a fronte di 22 nel 2024 e 7 nel 2023. Il tasso di infortuni registrabili si è attestato a 27,97 (colpo di frusta in per-

correnza casa/lavoro in 2 casi su 3 e 1 infortunio lieve per scivolamento in cantiere), rispetto a 18,6 nel 2024 (1 caso per colpo di frusta in percorrenza casa/lavoro e 1 per scivolamento) e 9,3 nel 2023 (1 unico caso per una ferita alla mano). Nel periodo di rendicontazione non sono stati inoltre registrati infortuni tra i lavoratori non dipendenti il cui luogo di lavoro è sotto il controllo dell'organizzazione. Con riferimento alle **malattie professionali**, nel periodo rendicontato **non** sono stati **rilevati casi né decessi** ad esse correlati, a conferma della costante supervisione delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel complesso, i risultati conseguiti confermano l'efficacia dei sistemi di prevenzione e controllo implementati dall'azienda, che continua a investire nella diffusione della cultura della sicurezza, nel coinvolgimento delle persone e nel costante affinamento delle proprie pratiche di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

FORMAZIONE E CULTURA DELLA SICUREZZA

La **formazione** costituisce uno degli strumenti principali attraverso cui Teicos UE diffonde la cultura della prevenzione. I programmi formativi coinvolgono tutte le figure aziendali interessate dalla gestione della salute e sicurezza, inclusi Datore di Lavoro, RSPP, dirigenti, preposti, lavoratori e addetti alle emergenze, con l'obiettivo di garantire un monitoraggio diffuso dei temi di prevenzione e protezione a tutti i livelli dell'organizzazione. I lavoratori partecipano a **programmi comprensivi sia della formazione generale sia di quella specifica** per le attività ad alto rischio tipiche del settore delle costruzioni. I percorsi riguardano, tra gli altri, i lavori in quota, l'utilizzo di ponteggi e attrezzature, gli spazi confinati, le attività di scavo, il corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, nonché la gestione delle emergenze, del primo soccorso e dell'antincendio. L'azienda si avvale inoltre della collaborazione di ESEM-CPT Milano per l'erogazione dei principali corsi normati e per il mantenimento degli standard formativi di settore. Nello specifico sono stati organizzati corsi di formazione per fornire approfondimenti specifici in seguito a osservazioni fatte dagli enti ispettivi (Ispettorato e ATS) in due dei nostri cantieri.

Stop Work Policy

- In linea con l'importanza che Teicos UE attribuisce alla tutela della salute e della sicurezza delle persone la priorità assoluta che ha rispetto a qualsiasi esigenza operativa o produttiva, l'azienda ha adottato a **Stop Work Policy**. Attraverso questa politica Teicos UE riconosce a tutti i lavoratori il diritto e il dovere di **interrompere immediatamente un'attività** qualora ritengano che sussista un **rischio serio per la propria sicurezza**, quella dei colleghi o dell'ambiente.
- L'esercizio della Stop Work Authority deve avvenire in buona fede e non comporta alcuna conseguenza disciplinare per chi segnala una situazione potenzialmente pericolosa, anche qualora la sospensione dell'attività si riveli successivamente non necessaria. Attraverso questa politica, Teicos UE promuove il coinvolgimento attivo delle persone, rafforza la cultura della prevenzione e favorisce un ambiente di lavoro basato sulla responsabilità condivisa, sulla collaborazione e sulla comunicazione aperta in materia di sicurezza.

Inclusione e comunicazione trasparente

Teicos UE promuove un **ambiente di lavoro fondato sul dialogo, sull'ascolto e sulla partecipazione attiva** delle proprie persone, riconoscendo il valore delle segnalazioni e dei feedback come strumenti fondamentali per il miglioramento dell'organizzazione. In quest'ottica, l'azienda ha definito procedure e canali dedicati attraverso i quali lavoratori e lavoratrici possono presentare osservazioni, proposte di miglioramento, reclami o segnalazioni relative alle condizioni di lavoro, alla salute e sicurezza, al rispetto dei principi etici, alla parità di genere e, più in generale, a situazioni che possano incidere sul benessere delle persone o sulla corretta applicazione delle politiche aziendali.

L'organizzazione favorisce inoltre il coinvolgimento diretto dei dipendenti attraverso **periodiche attività di consultazione e raccolta di pareri**, finalizzate a individuare possibili aree di miglioramento del contesto lavorativo e a prevenire situazioni discriminatorie o non inclusive. In particolare, tutti i lavoratori sono annualmente invitati a esprimere il proprio punto di vista su temi quali **parità di genere, equità salariale, welfare aziendale, benefit e qualità dell'ambiente di lavoro**, contribuendo al consolidamento di una cultura organizzativa basata sul rispetto, sull'inclusione e sulle pari opportunità.

Per garantire la massima accessibilità ai processi di segnalazione, Teicos UE mette a disposizione una pluralità di canali, utilizzabili sia in forma nominativa sia anonima. Le comunicazioni possono essere indirizzate ai responsabili aziendali competenti, al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), ai componenti dei gruppi e dei comitati dedicati, attraverso specifiche caselle di posta elettronica, tramite il canale whistleblowing aziendale o mediante le apposite cassette per le segnalazioni presenti presso le sedi aziendali e i cantieri.

Con particolare riferimento ai temi della **parità di genere e alla prevenzione di episodi di molestia o violenza di genere**, l'azienda ha attivato la **casella di posta elettronica dedicata**, quale ulteriore strumento di ascolto e raccolta delle segnalazioni. A tutela del benessere delle persone, Teicos UE mette inoltre a disposizione lo Sportello di ascolto del disagio lavorativo, rivolto a tutti i lavoratori e dedicato alla gestione di segnalazioni relative a qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o digitale, comprese le molestie e le situazioni di disagio lavorativo. Lo Sportello opera attraverso l'Ufficio HR ed è a disposizione di tutti i lavoratori quale canale dedicato all'ascolto e alla gestione di situazioni di disagio lavorativo, costituendo un ulteriore presidio a supporto delle persone e della qualità dell'ambiente di lavoro.

Tutte le comunicazioni e le segnalazioni ricevute vengono analizzate e gestite dalle funzioni competenti. Con il coinvolgimento della Direzione, della funzione HSEQ e degli altri soggetti interessati, eventuali non conformità, situazioni di rischio o criticità organizzative vengono valutate al fine di individuarne le cause e definire le più opportune azioni correttive, preventive o di miglioramento. L'efficacia delle misure adottate viene successivamente monitorata nel tempo, contribuendo al rafforzamento del sistema di gestione aziendale e alla costruzione di un ambiente di lavoro sempre più sicuro, inclusivo e attento alle esigenze delle persone.

Benessere dei dipendenti

GRI 401-2/3

L'attenzione al benessere delle persone si estende oltre gli aspetti strettamente connessi alla prevenzione dei rischi professionali. Teicos UE adotta infatti un approccio orientato alla tutela complessiva della persona, integrando le misure di salute e sicurezza con strumenti di welfare e servizi di supporto dedicati ai lavoratori. Accanto al sistema di sorveglianza sanitaria garantito dal Medico Competente, che comprende visite preventive, periodiche e su richiesta, l'azienda mette a disposizione un **servizio di supporto psicologico accessibile a tutto il personale** su base volontaria e un'assicurazione sanitaria integrativa destinata alla categoria degli inquadramenti più alti, finalizzata a favorire l'accesso a prestazioni specialistiche e diagnostiche. Le politiche aziendali di welfare comprendono inoltre attività di **sensibilizzazione sui temi della prevenzione e dei corretti stili di vita**, nonché l'accesso ai principali istituti di tutela previsti dalla normativa e dalla contrattazione applicabile, inclusi i contributi pensionistici e gli strumenti a sostegno della genitorialità.

Il congedo parentale è disponibile per tutti i dipendenti aventi diritto; Nel 2025 si è registrato un caso di utilizzo da parte di un dipendente maschio. Tutti i servizi sono fruibili a titolo gratuito e vengono erogati nel pieno rispetto della privacy, della riservatezza delle informazioni personali e del segreto professionale.

Valorizzazione del territorio e delle Comunità Locali

Nel corso del 2025 Teicos UE ha ulteriormente rafforzato il proprio ruolo di **partner attivo per la rigenerazione urbana e lo sviluppo sostenibile dei territori**, contribuendo sia alla realizzazione di interventi edilizi complessi, sia alla promozione di iniziative di carattere sociale, culturale e formativo rivolte alle comunità locali.

CASCINA MONLUÈ



Tra i progetti più significativi dell'anno rientra l'intervento di recupero del complesso storico di Cascina Monluè che rappresenta un importante esempio di valorizzazione del patrimonio esistente attraverso la conservazione, il restauro e la rigenerazione funzionale degli edifici storici. Il progetto prevede infatti il recupero di un articolato complesso edilizio destinato ad assumere una nuova vocazione sociale, con spazi condivisi e forme di housing sociale rivolte a persone e organizzazioni impegnate in attività di inclusione e supporto alle fragilità.

Nell'ambito di questo intervento, Teicos UE ha inoltre **ospitato nel cantiere gli studenti dell'Istituto Bazzi**, iniziativa promossa da ESEM-CPT, dai giovani imprenditori di Assimprendil ANCE e dai giovani funzionari delle organizzazioni sindacali con l'obiettivo di avvicinare le nuove generazioni al settore delle costruzioni. L'iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di orientamento, contribuendo a rafforzare il dialogo tra scuola e mondo del lavoro.

MUSEO NAZIONALE DELLA RESISTENZA



Particolarmente rilevante è stata anche l'esperienza di apertura al pubblico del cantiere del Museo Nazionale della Resistenza, uno dei principali progetti attualmente in realizzazione da parte dell'azienda. **Per la prima volta**, il cantiere è stato **aperto alla cittadinanza attraverso visite guidate** che hanno consentito ai partecipanti di conoscere da vicino l'evoluzione del progetto, il suo valore storico e culturale, il programma di valorizzazione del museo e le tecnologie costruttive adottate per la realizzazione dell'opera. L'iniziativa ha rappresentato un significativo momento di **dialogo tra il cantiere e la città**, favorendo una maggiore comprensione del valore pubblico dell'intervento e del contributo che l'architettura, l'innovazione e la memoria storica possono offrire allo sviluppo urbano e culturale del territorio.

DONNEXSTRADA



L'impegno verso le comunità locali si è inoltre concretizzato attraverso iniziative di solidarietà e sostegno al territorio. In occasione delle festività natalizie, Teicos UE ha effettuato una **donazione** a favore dell'associazione DonnexStrada, realtà impegnata nella **tutela e nel supporto delle donne vittime di violenza** e in situazioni di vulnerabilità.

RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA DEL COMPLESSO RESIDENZIALE DI VIA VALSESA A MILANO



Nel 2025 l'azienda ha inoltre celebrato il completamento della riqualificazione energetica del **complesso residenziale** di Via Valsesia a Milano, uno dei più significativi interventi realizzati negli ultimi anni. Il progetto ha interessato sette edifici per oltre 23.000 metri quadrati di superficie riscaldata e ha consentito un miglioramento medio di tre classi energetiche, una **riduzione del 50% dei fabbisogni energetici** e una **diminuzione** delle emissioni stimata in **oltre 11.000 tonnellate di CO₂** nei prossimi trent'anni. L'intervento, sviluppato attraverso la metodologia partecipativa CoRen® ideata da TEICOS, ha coinvolto attivamente

GREEN ENERGY DAY



A testimonianza dell'impegno nella diffusione della cultura della sostenibilità energetica, Teicos UE ha inoltre partecipato al Green Energy Day del 12 aprile 2025, l'iniziativa nazionale dedicata alla **transizione energetica** e alla promozione di soluzioni per **l'efficienza energetica e le energie rinnovabili**.

Le iniziative realizzate nel corso dell'anno testimoniano la volontà di Teicos UE di contribuire allo sviluppo delle comunità non solo attraverso la realizzazione di opere edilizie e infrastrutturali, ma anche mediante attività di formazione, divulgazione, partecipazione civica e sostegno al territorio.

06

Rigenerare prima di costruire

Gestione ambientale dei cantieri

La gestione ambientale dei cantieri di Teicos UE si fonda su un approccio orientato all'economia circolare e al miglioramento continuo dei processi, in un contesto in cui la quasi totalità dei lavori è affidata in subappalto e l'azienda mantiene la responsabilità diretta della fornitura dei materiali. Il magazzino svolge un ruolo centrale nella gestione dei materiali in eccesso provenienti dai cantieri, riorganizzati tramite un sistema di inventario e riutilizzati a costo zero tra i diversi siti; le giacenze accumulate durante l'emergenza pandemica risultano tuttora oggetto di riutilizzo. Sul fronte della gestione dei rifiuti, l'azienda ha introdotto un sistema di tracciabilità GPS/QR sui mezzi di trasporto e sta affinando i processi di attribuzione dei codici CER e di gestione dei contenitori a fine turno, a supporto di una tracciabilità sempre più accurata. Il presidio ambientale è garantito da un sistema di controllo strutturato (QSA), con audit esterni mensili e interni giornalieri anche sulla componente ambientale, anche sui subappaltatori.

Gestione dei rifiuti

GRI 306-1/2/3/4/5

Per Teicos UE, la corretta gestione dei rifiuti rappresenta un tema strettamente connesso al proprio modello di business e all'impegno verso i principi dell'economia circolare. Le attività di costruzione, riqualificazione energetica e manutenzione del patrimonio edilizio comportano infatti la produzione di diverse tipologie di rifiuti, la cui corretta gestione costituisce un elemento essenziale per ridurre gli impatti ambientali e favorire il recupero di materiali e risorse lungo la filiera.

In tale ambito, l'azienda opera nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale e di gestione dei rifiuti ed è **iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali**, categoria 2-bis, che consente la raccolta e il trasporto dei propri rifiuti secondo quanto previsto dal D.Lgs. 152/2006. I flussi sono monitorati attraverso la documentazione prevista dalla normativa di riferimento, inclusi i Formulare di Identificazione dei Rifiuti (FIR), i registri di carico e scarico e gli ulteriori strumenti di tracciabilità applicabili. I dati riportati nel presente Bilancio sono stati elaborati sulla base delle informazioni contenute nei FIR e nei registri ambientali aziendali e classificati secondo i codici dell'Elenco Europeo dei Rifiuti (EER).

Nel 2025 Teicos UE ha generato complessivamente **2.166,07 tonnellate di rifiuti, in significativa diminuzione rispetto alle 8.686,39 tonnellate** registrate nel 2024. Tale andamento riflette le differenti caratteristiche e fasi operative dei cantieri gestiti nel periodo di rendicontazione. Nel triennio considerato, la quota largamente prevalente dei rifiuti prodotti è costituita da **rifiuti non pericolosi**, che nel **2025** hanno raggiunto 2.139,15 tonnellate, pari a oltre il **98%** del totale generato. I rifiuti pericolosi si attestano invece a 26,92 tonnellate, in ulteriore riduzione rispetto alle 76,82 tonnellate del 2024 e alle 69,30 tonnellate del 2023.

La composizione dei rifiuti generati rispecchia le caratteristiche tipiche delle attività di costruzione, demolizione e riqualificazione edilizia svolte dall'azienda. Nel 2025 la quota più

significativa è rappresentata dai materiali derivanti dalle attività di costruzione e demolizione, pari a 1.684,05 tonnellate (CER 170107 e 170904), seguiti dagli imballaggi e dagli altri rifiuti non pericolosi (CER 150106, 160214, 160304, 170101, 170202, 170302, 170802) che superano le 435 tonnellate. Nel 2024, anno caratterizzato da attività di cantiere particolarmente intensive, i materiali da costruzione e demolizione hanno superato le 6.000 tonnellate, mentre le terre e i materiali inerti hanno raggiunto oltre 1.650 tonnellate, rappresentando una delle principali componenti dei flussi gestiti.

Per quanto riguarda le modalità di trattamento, i rifiuti non pericolosi risultano prevalentemente avviati a operazioni di recupero e riciclo presso impianti autorizzati, mentre i rifiuti pericolosi vengono gestiti attraverso specifici canali di trattamento e smaltimento conformi alla normativa applicabile. La prevalenza di rifiuti destinati al recupero rappresenta un elemento particolarmente significativo per il settore delle costruzioni, in cui la valorizzazione delle risorse derivanti dalle attività di cantiere assume un ruolo centrale nella riduzione degli impatti ambientali e nel contenimento del consumo di materie prime.

L'approccio adottato da Teicos UE si inserisce nella strategia aziendale orientata alla rigenerazione del patrimonio edilizio e alla promozione dell'economia circolare. La corretta gestione dei materiali in ingresso e il recupero delle risorse derivanti dalle attività di costruzione e riqualificazione contribuiscono infatti a favorire un utilizzo più efficiente delle materie prime e a ridurre i conferimenti a smaltimento lungo l'intera catena del valore.

Gestione dei materiali e recupero delle risorse

GRI 301-1

L'impegno di Teicos UE verso la sostenibilità si riflette anche nella selezione dei materiali impiegati nei propri cantieri e interventi di riqualificazione. L'azienda privilegia, ove tecnicamente ed economicamente possibile, materiali conformi ai Criteri Ambientali Minimi (CAM), favorendo l'impiego di prodotti contenenti materia riciclata e soluzioni a ridotto impatto ambientale.

Nel corso del **2025** sono stati impiegati oltre **8.600 m³ di calcestruzzo e circa 930 tonnellate di ferro** per armatura, entrambi conformi ai requisiti CAM previsti per il contenuto minimo di materiale riciclato. Tra i materiali maggiormente utilizzati figurano inoltre oltre 37.800 m² di lastre in cartongesso, circa 6.600 m² di piastrelle in gres, oltre 200 m³ di pannelli in lana di roccia e circa 177 m³ di pannelli in EPS.

Particolarmente rilevante è l'utilizzo di prodotti che incorporano quote di materiale riciclato in conformità ai requisiti CAM applicabili. In particolare, il ferro per armatura utilizzato contiene una **quota minima del 75% di materiale riciclato** proveniente da forno elettrico, mentre i sistemi in cartongesso, la lana di roccia e i pannelli in EPS risultano conformi ai requisiti minimi di contenuto riciclato previsti dalla normativa di riferimento. L'adozione di tali materiali contribuisce alla riduzione del consumo di risorse vergini e al contenimento degli impatti ambientali associati alle attività di costruzione e riqualificazione.

Efficienza energetica e monitoraggio delle emissioni

GRI 302-1, GRI 305-1/2

Nel 2025 il perimetro di rendicontazione energetica di Teicos UE comprende le sedi aziendali e la flotta veicoli di diretta competenza dell'azienda, escludendo le altre società del gruppo e le attività operative dei cantieri gestiti da Teicos UE.

Il consumo elettrico complessivo è stato pari a 113.365,13 kWh (408,11 GJ), di cui 104.477 kWh (376,12 GJ) approvvigionati dalla rete per le sedi, 2.903,13 kWh (10,45 GJ) relativi alla ricarica dei veicoli elettrici aziendali e 5.985 kWh (21,55 GJ) autoprodotti tramite impianto fotovoltaico aziendale² sito presso la sede principale di Via Caviglia 3/A a Milano; l'elettricità autoprodotta da fotovoltaico non genera emissioni indirette associate.

Ai consumi elettrici si affiancano i consumi di carburante della flotta aziendale, comprensiva sia dei mezzi impiegati nei cantieri (autocarri e furgoni) sia delle autovetture aziendali; rientrano nel perimetro esclusivamente i mezzi a noleggio con contratto di durata superiore ai due anni, in quanto considerati nella disponibilità e sotto la responsabilità dell'azienda. Nel 2025 sono stati consumati 24.051,33 litri di diesel (859,52 GJ, pari a 64,01 tCO2e) e 45.262,83 litri di benzina (1499,25 GJ, pari a 105,91 tCO2e). Oltre alle vetture a benzina e a diesel, la flotta conta 4 auto elettriche (in benefit ai dipendenti) per cui l'azienda ha dotato la sede di Milano e di San Donato di 4 colonnine di ricarica.

Il consumo energetico complessivo dell'anno, sommando elettricità e combustibili, è stato pari a 2.766,88 GJ.

Fonte energetica	U.m.	2025	2024	2023
Energia da fonti rinnovabili:				
Energia elettrica acquistata	kWh	104.477,00	2.319,00	/
Energia elettrica autoconsumata da fotovoltaico	kWh	5.985,00	5.667,00	6.260,00
Energia da fonti non rinnovabili:				
Energia elettrica acquistata per le sedi	kWh	/	102.932,00	92.149,00
Energia elettrica acquistata per le ricariche esterne dei veicoli aziendali	kWh	2903,13	/	/
Gasolio	litri	24.051,33	62.418,00	38.125,43 ³
Benzina	litri	45.262,83	/	/

Tabella 8: Energia consumata all'interno dell'organizzazione -GRI 302-1

² Il totale di energia prodotta dall'impianto fotovoltaico viene autoconsumata dall'azienda

³ Il dato riferito al consumo di gasolio per gli anni 2024 e 2023 è stato calcolato partendo dal dato sulla spesa. Per la conversione sono stati utilizzati i fattori di conversione presenti sul sito del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE)

Fonte energetica	U.m.	2025	2024	2023
Energia da fonti rinnovabili:				
Energia elettrica acquistata	GJ	376,12	8,35	/
Energia elettrica autoconsumata da fotovoltaico	GJ	21,55	20,40	22,54
Totale energia da fonti rinnovabili	GJ	397,66	28,75	22,54
Energia da fonti non rinnovabili:				
Energia elettrica acquistata per le sedi	GJ	/	370,56	331,74
Energia elettrica acquistata per le ricariche esterne dei veicoli aziendali	GJ	10,45	/	/
Gasolio	GJ	859,52	2.230,68	1.361,76
Benzina	GJ	1.499,25	/	/
Totale energia da fonti rinnovabili	GJ	2.369,21	2.601,23	1.693,49
Totale Energia consumata	GJ	2.766,88	2.629,98	1.716,03

Tabella 9: Energia consumata all'interno dell'organizzazione -GRI 302-1

Le emissioni indirette (Scope 2) associate al consumo di elettricità acquistata nel 2025 ammontano complessivamente a 19,33 tCO2e secondo il metodo location-based. Le emissioni totali per il 2025, come riportate nel prospetto, risultano pari a 189,25 tCO2e secondo l'approccio location-based⁴ e a 171,14 tCO2e secondo l'approccio market-based⁵. Nel 2025 sono state acquistate garanzie di origine per 104.477 kWh, equivalenti al consumo delle sedi di Teicos UE mentre nel 2024 le garanzie di origine acquistate ammontano a 2.319 kWh. Per gli anni 2023 e 2024, i consumi di carburante sono disponibili unicamente in forma aggregata, sulla base della spesa sostenuta, senza possibilità di una quantificazione precisa e distinta di gasolio e benzina; di conseguenza, anche le emissioni complessive di quegli anni non sono confrontabili con lo stesso livello di precisione del dato 2025. Un dato puntuale è disponibile a partire dall'anno 2025; da quest'anno l'azienda ha avviato l'implementazione di un sistema di monitoraggio dei consumi che consentirà, negli anni a venire, una rendicontazione precisa e dettagliata sia dei consumi energetici sia delle relative emissioni.

⁴ Approccio Location Based: Le emissioni Scope 2 location-based sono calcolate applicando il fattore di emissione medio della rete elettrica nazionale (grid average), pubblicato annualmente dall'Agenzia Europea dell'Ambiente (EEA)

⁵ Approccio Market Based: Le emissioni Scope 2 market-based sono calcolate applicando il fattore di emissione specifico del fornitore di energia o degli strumenti contrattuali di acquisto utilizzati dall'Azienda (es. certificati di garanzia d'origine). In assenza di tali strumenti, si applica il residual mix factor pubblicato dall'Association of Issuing Bodies (AIB)

Fonte emissiva	Scope	2025	2024	2023
Gasolio	Scope 1	64,01	166,13	101,41
Energia elettrica autoconsumata da fotovoltaico	Scope 1	105,91	/	/
Totale	Scope 1	169,92	166,13	101,41
Energia elettrica acquistata	Scope 2 location-based	19,33	23,68	20,73
Totale emissioni (tCO ₂ e – location-based)		189,25	189,81	122,15

Tabella 10: Emissioni dirette di GHG (Scope 1) – GRI 305-1 / Emissioni indirette di GHG da consumi energetici – GRI 305-2

Fonte emissiva	Scope	2025	2024	2023
Gasolio	Scope 1	64,01	166,13	101,41
Energia elettrica autoconsumata da fotovoltaico	Scope 1	105,91	/	/
Totale	Scope 1	169,92	166,13	101,41
Energia elettrica acquistata	Scope 2 market-based	19,33	23,68	20,73
Totale emissioni (tCO ₂ e – location-based)		189,25	189,81	122,15

Tabella 10: Emissioni dirette di GHG (Scope 1) – GRI 305-1 / Emissioni indirette di GHG da consumi energetici – GRI 305-2

07

Dettaglio delle performance della società

Persone

GRI 2-7

N. dipendenti per categoria di impiego									
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Quadri	4	1	5	5	1	6	4	2	6
Impiegati	22	12	34	21	10	31	17	8	25
Operai	21	0	21	24	0	24	20	0	20
Totale	47	14	61	50	12	62	41	11	52

Tabella 12 – Numero dipendenti per categoria di impiego per gli anni 2025, 2024 e 2023

N. dipendenti per contratto di lavoro									
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	46	12	58	46	9	55	35	7	42
Tempo determinato	1	2	3	4	3	7	6	4	10
Totale	47	14	61	50	12	62	41	11	52

Tabella 13 – N. dipendenti di Teicos UE per contratto di lavoro per gli anni 2023, 2024 e 2025

GRI 2-8

N. di lavoratori non dipendenti per tipologia									
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Stagisti	2	1	3	7	-	7	-	-	-
Lavoratori au- tonomi/liberi professionisti	12	3	15	13	4	17	15	2	17
Totale	14	4	18	20	4	24	15	2	17

Tabella 14 – Numero di lavoratori non dipendenti per tipologia per gli anni 2023, 2024 e 2025

GRI 401-1

Nuove assunzioni									
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	2	1	3	4	3	7	1	1	2
30-50	2	2	4	2	1	3	6	-	6
>50	-	1	1	8	-	8	3	-	3
Totale	4	4	8	14	4	18	10	1	11

Tabella 15 - Nuove assunzioni dipendenti suddivise per genere e per fasce d'età, per gli anni 2023, 2024 e 2025

Dipendenti usciti									
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	1	1	2	1	-	1	4	1	5
30-50	3	2	5	2	-	2	3	2	5
>50	2	-	2	4	1	5	3	2	5
Totale	6	3	9	7	1	8	10	5	15

Tabella 16 -Dipendenti usciti suddivisi per genere e per fasce d'età, per gli anni 2023, 2024 e 2025

GRI 401-3

Congedo parentale									
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	1	0	1	1	0	1	0	1	1
Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	1	0	1	1	0	1	0	1	1
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	0	0	0	1	0	1	0	1	1
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	0	0	0	0	0	0	0	1	1

Tabella 17 – Congedo parentale, anno 2023, 2024 e 2025

GRI 403-9

Infortuni sul lavoro – Dipendenti						
	2025		2024		2023	
	N.	tasso	N.	tasso	N.	tasso
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro	3	27,97 ^{6*}	2	18,64*	1	9,32*
Il numero di ore lavorate	107.226		107.250		85.800	
Il numero di giorni di lavoro persi a causa di infortuni sul lavoro	24		22		7	

Tabella 18 – Infortuni sul lavoro – Dipendenti, anno 2023, 2024 e 2025

GRI 404-1

N. ore totali di formazione									
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	105	30	135	80	30	110	80	40	120
Impiegati	705	414	1.119	650	260	910	570	200	770
Operai	442	0	442	438	0	438	294	0	294
Totale	1.252	444	1.696	1.168	290	1.458	944	240	1.184

Tabella 19 - N. ore di formazione erogate ai dipendenti suddivisi per genere, ruolo e fasce d'età, anni 2023, 2024 e 2025

N. ore medie di formazione per dipendente									
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	26	30	135	16	30	110	20	20	20
Impiegati	32,0	35	33	31,0	26	29	33,5	25,0	31
Operai	21	0	21	18,3	0	18,3	14,7	0,0	14,7
Totale	27	32	28	23	24	24	23	22	23

Tabella 20 - N. ore medie di formazione per dipendente, suddivisi per genere, ruolo e fasce d'età, anni 2023, 2024 e 2025

⁶ Tasso di infortuni sul lavoro calcolato come: (numero di infortuni/numero di ore lavorate)*1.000.000

GRI 404-1

n. totale di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale									
	2025			2024			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Quadri	4	1	5	5	1	6	4	2	6
Impiegati	22	12	34	22	11	33	17	8	25
Operai	21		21	25		25	20		20
Totale	47	14	61	52	13	65	41	11	52

Tabella 21 - n. totale di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale, suddivisi per genere e ruolo, anni 2023, 2024 e 2025

Gestione delle risorse materiali e rifiuti

GRI 306-1/2/3/4/5

Tipologia di rifiuto	U.m.	2025	2024	2023	Modalità di smaltimento
Rifiuti Pericolosi generati	t	26,92	76,82	69,30	
di cui					
Materiali da costruzione contenenti sostanze pericolose (isolanti, amianto, materiali da demolizione contaminati, conglomerati bituminosi contenenti catrame)	t	26,79	76,31	60,08	Discarica (offsite)
Rifiuti chimici e speciali pericolosi (vernici, residui chimici, imballaggi contaminati)	t	-	0,32	9,21	Discarica (offsite)
RAEE e rifiuti contenenti mercurio	t	0,13	0,19	0,1	Discarica (offsite)
Rifiuti non Pericolosi generati	t	2.139,15	8.609,57	44,00	
di cui					
Materiali da costruzione e demolizione non pericolosi	t	1.684,05	6.084,2	44,00	Riciclo (offsite)
Terre e materiali inerti	t	-	1.651,06	-	Riciclo (offsite)
Metalli, legno, vetro e plastica	t	99,15	344,49	-	Riciclo (offsite)
Imballaggi e altri rifiuti non pericolosi	t	355,95	529,82	-	Riciclo (offsite)
Totale rifiuti generati	t	2.166,07	8.686,39	113,30	

Tabella 22 – Ammontare di rifiuti generati per tipologia e modalità di gestione (2023-2025)

GRI 301-1

Materiale	U.m	2025	CAM Minimo	Fonte
Calcestruzzo	mc	8.600,00	CAM minimo 5% riciclato	Gestionale
Ferro per armatura	ton	930,17	CAM minimo 75% riciclato (da forno elettrico) - 12% da ciclo integrale	Gestionale
Legname	mc	150,00	materiale vergine	Gestionale
Lastre cartongesso	mq	37.825,50	CAM minimo 5% riciclato	Archivio Ordini
Piastrelle gres	mq	6.575,64	CAM a volte presente, ma non indicata la minima percentuale di riciclato	Archivio Ordini
Lana di roccia (pannelli)	mc	205,87	CAM minimo 15% riciclato	Archivio Ordini
Eps (pannelli)	mc	177,37	CAM minimo 15% riciclato	Archivio Ordini

Tabella 23 – Ammontare dei principali materiali impiegati nei cantieri e requisiti minimi CAM (2025)

FATTORI DI EMISSIONE

Fattore di emissione					Fonte		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023
Energia elettrica (location-based)	gCO2/kWh	180	225	225	European Environment Agency (EEA) 2025	European Environment Agency (EEA) 2024	European Environment Agency (EEA) 2023
Energia elettrica (market-based)	gCO2/kWh	420,20	441,12	500,57	Association of issuing bodies (AIB) 20254	Association of issuing bodies (AIB) 2024	Association of issuing bodies (AIB) 2023
Gasolio	kgCO-2e/l	2,662	2,662	2,66	UK Government GHG Conversion Factors (2025 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2024 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2023 edition)
Benzina	kgCO-2e/l	2,339	/	/	UK Government GHG Conversion Factors (2025 edition)		

Tabella 24 – Fattori di emissione

FATTORI DI CONVERSIONE

Fattore di conversione						Fonte		
						2025	2024	2023
Gasolio	Densità	l/t	1204	1204	1205	UK Government GHG Conversion Factors (2025 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2024 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2023 edition)
	Potere calorifico inferiore	GJ/t	43,027	43,028	43,04	UK Government GHG Conversion Factors (2025 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2024 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2023 edition)
Benzina	Densità	l/t	1348	/	/	UK Government GHG Conversion Factors (2025 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2024 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2023 edition)
	Potere calorifico inferiore	GJ/t	44,65	/	/	UK Government GHG Conversion Factors (2025 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2024 edition)	UK Government GHG Conversion Factors (2023 edition)

Tabella 25 – Fattori di conversione emissioni

Fattore di conversione						Fonte		
						2025	2024	2023
Gasolio	Euro/1000 l	/	1716,5	1791,77	/	Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica Statistiche energetiche e minerarie 2024	Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica Statistiche energetiche e minerarie 2023	

Tabella 26 – Fattori di conversione da euro a litro

08

GRI Content Index

Indice di contenuto GRI

DICHIARAZIONE D'USO

Teicos UE ha riferito secondo gli standard GRI (with reference) per il periodo di rendicontazione dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

Standard GRI	Disclosure	Posizione
GRI 1 utilizzato – Standard di settore GRI applicabili		
GRI 1	Foundation 2021	N/A
GRI 2: Informativa Generale 2021		
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	Nota metodologica
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica
GRI 2-5	Assurance esterna	Nota metodologica
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Nota metodologica 1. L'azienda
GRI 2-7	Dipendenti	5. Persone
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	5. Persone
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	3. Governance, Etica ed Integrità
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3. Governance, Etica ed Integrità
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	3. Governance, Etica ed Integrità
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3. Governance, Etica ed Integrità
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2. Sostenibilità strategica
GRI 2-15	Conflitti d'interesse	3. Governance, Etica ed Integrità
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	5. Persone
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1. Lettera agli stakeholder 2. Sostenibilità strategica
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	2. Sostenibilità strategica
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	5. Persone
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	3. Governance, etica ed integrità
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2. Sostenibilità strategica
GRI 2-30	Contratti collettivi	5. Le nostre persone

Standard GRI	Disclosure	Posizione
GRI 3: Temi Materiali 2021		
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	2. Sostenibilità strategica
GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	2. Sostenibilità strategica
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2. Sostenibilità strategica
GRI 201: Performance Economiche 2016		
GRI 201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	4.Valore economico e solidità aziendale
GRI 205: Anticorruzione 2016		
GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	3.Governance, etica ed integrità
GRI 301: Materiali 2016		
GRI 301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	6. Rigenerare prima di costruire Allegato I - Tabelle
GRI 302: Energia 2016		
GRI 302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	6. Rigenerare prima di costruire
GRI 305: Emissioni 2016		
GRI 305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	6. Rigenerare prima di costruire
GRI 305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	6. Rigenerare prima di costruire
GRI 306: Rifiuti 2020		
GRI 306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	6. Rigenerare prima di costruire Allegato I - Tabelle
GRI 306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	6. Rigenerare prima di costruire Allegato I - Tabelle
GRI 306-3	Rifiuti generati	6. Rigenerare prima di costruire Allegato I - Tabelle
GRI 306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	6. Rigenerare prima di costruire Allegato I - Tabelle
GRI 306-5	Rifiuti conferiti in discarica	6. Rigenerare prima di costruire Allegato I - Tabelle
GRI 401: Occupazio-ne 2016		
GRI 401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei di-pendenti	5. Persone Allegato I - Tabelle

Standard GRI	Disclosure	Posizione
GRI 401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	5. Persone Allegato I - Tabelle
GRI 401-3	Congedo parentale	5. Persone Allegato I - Tabelle
GRI 403: Salute e Sicurezza Sul Lavoro 2018		
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5. Persone
GRI 403-2	Identificazione del perico-lo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	5. Persone
GRI 403-3	Servizi per la salute pro-fessionale	5. Persone
GRI 403-4	Partecipazione e consulta-zione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5. Persone
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5. Persone
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5. Persone
GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	5. Persone
GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5. Persone
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	5. Persone
GRI 403-10	Malattia professionale	5. Persone
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016		
GRI 404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	5. Persone Allegato I - Tabelle
GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente va-lutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	5. Persone Allegato I - Tabelle
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016		
GRI 405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	5. Persone
GRI 405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	5. Persone
GRI 406: Non Discriminazione 2016		
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5. Persone

Standard GRI	Disclosure	Posizione
GRI 410: Pratiche di Sicurezza 2016		
GRI 410-1	Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani	5. Persone
GRI 413: Comunità Locali 2016		
GRI 413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	5. Persone
GRI 416: Salute e Sicurezza dei Clienti 2016		
GRI 416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	4. Aspetti economici
GRI 416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	4. Aspetti economici
GRI 417: Marketing ed Etichettatura 2016		
GRI 417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	4. Aspetti economici



02 57408813
info.srl@teicosgroup.com
www.teicosgroup.com